

DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG624/2025 – 04.12.2025

Oggetto: Avviso interno per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito del medesimo profilo o funzione - CCNL Formazione Professionale, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- l'Assemblea ordinaria dei Soci della Latina Formazione e Lavoro, nella seduta n. 02/2025 del 14 febbraio 2025, ha approvato la struttura organizzativa, il piano triennale dei fabbisogni di personale e il piano delle assunzioni del triennio 2025-2027, previa decisione dell'Amministratore unico n. 39/2024 del 16 dicembre 2024 e parere favorevole del Comitato di controllo analogo della Provincia di Latina;
- il CCNL Formazione Professionale prevede per determinati profili o funzioni, corrispondenti a una determinata qualifica professionale, l'articolazione in più livelli retributivi;
- il piano sopra citato prevede per l'annualità 2025, tra l'altro, l'indizione di procedure riservate a personale interno per progressioni retributive all'interno dello stesso profilo, con previsione di spesa nel budget assunzionale;
- è vigente nell'Agenzia il *"Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni verticali (passaggi di livello) nell'ambito dello stesso profilo professionale CCNL Formazione Professionale"*;
- il regolamento sopra citato è stato approvato dall'assemblea ordinaria dei Soci della Latina Formazione e Lavoro Srl, nella seduta n. 3/2021 del 7 giugno 2021;
- è stata espletata, in data 2 luglio 2025, l'informativa alle RSU, ai sensi dell'art. 11 del CCNL Formazione Professionale, sull'espletamento, nella seconda parte dell'anno 2025 di procedure comparative/selettive riservate al personale interno per progressioni verticali di carriera finalizzate all'adeguamento contrattuale e alle funzioni da ricoprire e procedure per progressioni retributive all'interno dello stesso profilo, previste nel piano organizzativo aziendale;
- l'art. 32 del CCNL Formazione Professionale prevede che i passaggi di livello avvengono sulla base dei requisiti previsti dalle rispettive declaratorie e dalle esigenze dell'Ente;

CONSIDERATO CHE

- la *"Struttura organizzativa - Piano triennale dei fabbisogni di personale - Piano delle assunzioni 2025-2027"*, approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci, prevede la valorizzazione delle competenze professionali e delle funzioni svolte con la revisione dei livelli contrattuali attribuiti, laddove possibile, e la salvaguardia delle professionalità in essere e dei relativi livelli contrattuali;
- il piano sopra citato prevede per il 2025, tra l'altro, l'indizione di procedure riservate a personale interno per progressioni all'interno dello stesso profilo, con previsione di spesa nel budget

assunzionale;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere all'indizione di una procedura interna per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito della medesima funzione o profilo, secondo il CCNL della Formazione Professionale e sulla base del regolamento vigente, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato;

VISTA la Decisione dell'Amministratore Unico n. 41/2025 del 18 novembre 2025, con la quale è stato dato mandato al Direttore Generale di indire ed espletare una procedura comparativa/valutativa interna, per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito della medesima funzione o profilo, mediante avviso pubblico riservato al personale dipendente a tempo indeterminato con il CCNL della formazione professionale, nel rispetto del *"Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni verticali (passaggi di livello) nell'ambito dello stesso profilo professionale"*, in vigore;

DATO ATTO CHE:

- i passaggi di livello all'interno del profilo/funzione costituiscono elemento di premialità della prestazione lavorativa e pertanto sono attribuiti in modo selettivo ad una quota parziale di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali;
- la quota di dipendenti oggetto di progressione non deve eccedere annualmente il 33 % di tutto il personale appartenente allo stesso livello retributivo nell'ambito del medesimo profilo, con eventuale arrotondamento all'unità superiore (oltre 0,5), salvo il caso in cui nel livello di inquadramento sia presente una sola unità. In ogni caso non è consentita una progressione per tutti, ancorché calcolata su tre anni;
- le progressioni di livello all'interno del profilo non si applicano per coloro che si trovano già in posizione apicale all'interno del profilo di appartenenza oppure che appartengono ad altri profili professionali;

RILEVATO che il contingente di personale, al **1° gennaio 2025**, dell'Agenzia, **limitatamente ai profili (qualifiche) professionali per i quali sono previsti più livelli retributivi e che non si trova in posizione apicale all'interno dello stesso profilo/funzione**, è il seguente:

Profilo/Qualifica professionale	Livello retributivo	Unità
Responsabile amministrativo-organizzativo	V	3
Collaboratore amministrativo	III	5
Operatore di segreteria	III	5

EVIDENZIATO che possono concorrere alla procedura valutativa per l'attribuzione del livello retributivo superiore, nell'ambito del medesimo profilo o funzione, i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano maturato, alla data di adozione del provvedimento di indizione della procedura, una anzianità di servizio anche non continuativa, alle dipendenze dirette dell'Agenzia,

nel livello di inquadramento giuridico di almeno 36 (trentasei) mesi, con esclusione dal computo di rapporti di lavoro diversi dalla dipendenza diretta;

CONSIDERATO che dalla simultanea verifica dei requisiti di anzianità di servizio e dall'applicazione dei criteri sopra riportati, con arrotondamento per eccesso delle frazioni inferiori all'unità, scaturisce il seguente numero possibile di progressioni di livello all'interno dello stesso profilo:

Profilo/Qualifica professionale	Livello retributivo	Numero progressioni
Responsabile amministrativo-organizzativo	da V a VI	1
Collaboratore amministrativo	da III a IV	2
Operatore di segreteria	da III a IV	2

VISTI E RICHIAMATI:

- la Legge Regionale 20 aprile 2015 n. 5 che detta le “Disposizioni sul sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale”;
- la Legge Regionale 25 febbraio 1992 n. 23, ordinamento della formazione professionale;
- il vigente “*Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni verticali nell'ambito del medesimo profilo o funzione - CCNL Formazione Professionale*”;
- il CCNL della Formazione Professionale in vigore;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- la Decisione dell'Amministratore Unico n. 41/2025 del 18 novembre 2025;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato, di:

1. **INDIRE** una procedura comparativa/selettiva interna, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiamati da D.Lgs. n. 165/2001, per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito della medesima funzione o profilo, secondo il CCNL della Formazione Professionale, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della Latina Formazione e Lavoro Srl, per i seguenti profili professionali/funzioni e livelli:

Profilo/Qualifica professionale	Livello retributivo	Numero progressioni
Responsabile amministrativo-organizzativo	da V a VI	1
Collaboratore amministrativo	da III a IV	2
Operatore di segreteria	da III a IV	2

2. **STABILIRE** che la procedura di selezione in oggetto è riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, con il CCNL Formazione Professionale, alle dipendenze dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro Srl che abbiano maturato, alla data di indizione della procedura, una anzianità di servizio anche non continuativa, alle dipendenze dirette dell'Agenzia, nel livello di inquadramento giuridico in godimento di almeno 36 (trentasei) mesi, con esclusione dal computo di rapporti di lavoro diversi dalla dipendenza diretta;
3. **APPROVARE**, per la procedura in oggetto, l'allegato bando di selezione e il prototipo della domanda di partecipazione ad esso allegata;
4. **PUBBLICARE** l'avviso e la domanda di partecipazione, per non meno di 15 giorni consecutivi, che precedono la scadenza per la presentazione delle domande, sul sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso. Inoltre di rendere noto l'avviso e la domanda di partecipazione mediante affissione sulla bacheca destinata alle comunicazioni sindacali e ad inviare comunicazione a tutto il personale con il CCNL Formazione professionale mediante posta elettronica;
5. **DARE ATTO** che la copertura economica della procedura è prevista nel budget assunzionale relativamente all'annualità 2025;
6. **DI RENDERE NOTO** che a norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento è la dott.ssa Annamaria Chinappi;
7. **STABILIRE** che con successive determinazioni si provvederà ad approvare l'elenco dei partecipanti ammessi e a nominare la commissione di valutazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni del regolamento di selezione e assunzione del personale.

Latina, 4 dicembre 2025.

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)

