

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 6 POSTI DI FORMATORE TECNICO-PRATICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON LIVELLO DI INQUADRAMENTO V – AREA FUNZIONALE III: “EROGAZIONE 3.1. FORMATORE”, DEL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE.

Materia: ESTETICA TECNICA PROFESSIONALE E LABORATORIO

OGGETTO: INSEDIAMENTO COMMISSIONE ESAMINATRICE INTEGRATA, DICHIARAZIONE ASSENZA DI INCOMPATIBILITA', DETERMINAZIONE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA/COLLOQUIO

VERBALE N. 4 del 22/07/2022

Il giorno 22 luglio dell'anno 2022, in modalità telematica, nel rispetto delle previsioni dell'art 35 quater del D.lgs 165/2001, alle ore 12,30 si è riunita la Commissione esaminatrice, integrata dalla figura dell'Esperto, della selezione pubblica di cui all'oggetto, relativamente alla materia ESTETICA TECNICA PROFESSIONALE E LABORATORIO nelle persone di:

Presidente: Livio Mansutti;

Componente Effettivo: Roberto Mastrofini;

Componente Effettivo: Barbara Fronducci;

Componente Esperta: Tania Zarelli;

Svolge funzioni di Segretario verbalizzante: Annamaria Chinappi.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e insediata la commissione stessa.

Il Presidente ed i componenti, preso atto dei candidati ammessi alla prova pratica/colloquio, rappresentano ai sensi della normativa vigente in materia ed in particolare in base all'art. 11, comma 1, del DPR 9/5/1994, n. 487, che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante.

La commissione prende atto che l'art. 8 del bando della procedura selettiva di cui all'oggetto prevede che:

“Le prove d'esame sono articolate in una prova scritta e in una prova pratica/colloquio. La Commissione dispone di 30 punti per la prova scritta e 40 per la prova pratica/colloquio.

La prova scritta si intende superata con un punteggio di 16/30.

La prova pratica/colloquio si considera superata con un punteggio minimo di 21/40.

La Commissione predeterminerà i criteri di valutazione ai fini dell'attribuzione del punteggio”.

La commissione prende altresì atto che l'art. 10 del bando della procedura selettiva in oggetto prevede che:

“L'idoneità alla funzione di formatore/docente è raggiunta con il conseguimento di almeno 51 punti su 100, sommando i punti delle prove di esame e la valutazione dei titoli.”

Tutto ciò premesso, con riferimento alla prova PRATICA/COLLOQUIO, la Commissione determina le modalità di svolgimento e i criteri di valutazione della prova d'esame.

La prova pratica/colloquio è articolata in due fasi, nella prima verrà richiesto al candidato di svolgere una esercitazione/dimostrazione pratica di una lezione sulla materia prescelta, con tematica estratta a sorte, mentre nella seconda parte verranno sottoposte due domande, in busta chiusa per il sorteggio, sulla materia di insegnamento prescelta.

Di seguito l'articolazione delle fasi come stabilite dalla Commissione:

- I fase: si procederà all'estrazione a sorte della traccia comune per tutti i candidati; quindi, con i materiali messi a disposizione, svolgeranno una esercitazione/dimostrazione pratica, con redazione di una relazione tecnico-didattica. Stabilendo una durata di 120 minuti per l'esercitazione/dimostrazione pratica, comprensivi del tempo per la redazione della relazione tecnico-didattica. Al fine di garantire la par condicio tra i partecipanti, i candidati effettueranno individualmente una presentazione didattica (breve simulazione lezione) dell'esercitazione svolta alla presenza della sola Commissione.
- II fase: in seduta pubblica, previo sorteggio, verranno sottoposte ai candidati due domande, sulla materia di insegnamento prescelta.

La prova pratica/colloquio è superata da coloro che otterranno nella stessa un punteggio non inferiore a 21/40. Al termine della prova pratica/colloquio, verrà effettuato l'accertamento su nozioni di informatica di base e di lingua inglese, ai fini dell'idoneità come previsto dalla normativa vigente; a tale accertamento non consegue attribuzione di punteggio.

La commissione dispone che la griglia di valutazione sarà così determinata:

- ciascun componente della commissione (compreso il componente esperto) potrà disporre di un punteggio da un minimo di 3 ad un massimo di 10 punti per le risposte date, così graduato:
10 (ottimo); 9 (distinto); 8 (buono); 7 (sufficiente); 6 (mediocre); 5 (insufficiente); 4 (gravemente insufficiente); 3 (scarso). In caso di mancata risposta sarà assegnato un punteggio pari a 0 (zero).

La Commissione stabilisce, inoltre, che i 40 punti a sua disposizione per la prova pratica/colloquio sono ripartiti come di seguito indicato:

- 70 %, corrispondente a 28 punti, per la prima fase (esercitazione/dimostrazione pratica sulla materia prescelta);
- 30 %, corrispondente a 12 punti, per la seconda fase (colloquio su due domande, estratte a sorte, sulla materia di insegnamento prescelta).

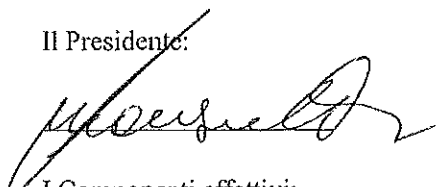
-Pertanto, ciascun componente attribuirà un punteggio espresso in decimi per la prima fase pratica e per la seconda fase colloquio. La somma dei punteggi assegnati dai commissari, per ogni fase, verrà divisa per 4, quanti essi sono, e il risultato parametrato ai punti disponibili per ogni fase.

La valutazione finale della prova pratica/colloquio sarà data dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascuna delle due fasi.

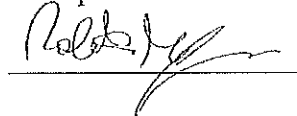
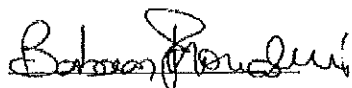
Al termine delle determinazioni assunte, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12,42.

Letto, confermato e sottoscritto

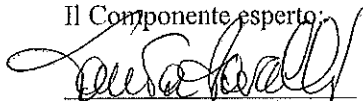
Il Presidente:



I Componenti effettivi:

Il Componente esperto:



Il Segretario verbalizzante

