

DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG234/2023 – 17.07.2023

Oggetto: avviso pubblico per l'individuazione di MEDIATORI CULTURALI per il progetto "SPRINT PLUS – SERVIZI E PREFETTURA IN RETE PER L'INTEGRAZIONE"
Fondo FAMI - Obiettivo Specifico: 2. Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – IV sportello. Annualità 2022-2023.
PROG-3848 / CUP: F29I22001430007.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- il progetto "*SPRINT PLUS – Servizi e Prefettura in Rete per l'Integrazione*" è risultato assegnatario del finanziamento nell'ambito del Fondo Asilo, Migrazione ed Integrazione (FAMI) OS 2. Integrazione / Migrazione Legale; ON3 Capacity Building – Circolare Prefetture 2022 – IV Sportello. Annualità 2022-2023, con protocollo n. PROG-3848/CUP: F29I22001430007;
- la Prefettura di Latina è capofila del progetto;
- la Latina Formazione e Lavoro partecipa al progetto SPRINT PLUS in qualità di partner insieme ad Anci Lazio e Comune di Latina;
- il progetto ha come obiettivi:
 - potenziare il ruolo della Prefettura come organo di orientamento e indirizzo nella promozione e nella diffusione di una cultura della legalità;
 - rafforzare in un'ottica di rete la gestione integrata, condivisa e partecipata dei processi di inclusione sociale;
 - rafforzare le competenze linguistiche e multiculturali degli operatori pubblici e del privato sociale che si occupano a vario titolo di accoglienza ed integrazione delle persone migranti;
- la Latina Formazione e Lavoro ha il compito di gestire uno sportello informativo e la realizzazione di laboratori di occupabilità per cittadini di paesi terzi compresi i cittadini di nazionalità ucraina, per cui necessita di mediatori culturali che siano in grado di favorire la comunicazione con i cittadini destinatari del progetto;
- per l'attuazione delle attività progettuali, l'Agenzia ha necessità di reperire figure professionali, specialistiche, idonee alla realizzazione dei Work Package (WP) di propria competenza. In particolare, al fine di garantire il buon andamento delle attività, intende dotarsi di mediatori culturali per lo svolgimento delle funzioni di supporto alla comunicazione con i destinatari di origine extracomunitaria che parteciperanno alle attività previste: Laboratori di Occupabilità.

EVIDENZIATA, pertanto, la necessità di costituire un gruppo di lavoro in possesso di specifiche competenze nella mediazione culturale, necessarie per una efficace realizzazione dei Work Package (WP) di propria competenza;

RAVVISATO che alcune specifiche figure tecniche, necessarie a garantire un adeguato livello di competenze per la gestione delle attività previste dal progetto, non sono presenti tra il personale dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro S.r.l.;

EVIDENZIATO che l'Avviso pubblico relativo al progetto in oggetto prevede la possibilità di affidare attività a soggetti esterni da individuare attraverso procedure pubbliche di selezione e che tale ipotesi è stata prevista nel progetto SPRINT PLUS;

RITENUTO, pertanto, necessario individuare all'esterno dell'Agenzia, attraverso una specifica procedura ad evidenza pubblica, le professionalità necessarie per integrare le competenze del gruppo di lavoro dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro S.r.l.;

DATO ATTO che:

- le risorse economiche, necessarie per la copertura dei costi delle risorse esterne, sono rese disponibili dal finanziamento concesso all'Agenzia Latina Formazione e Lavoro S.r.l. nell'ambito del citato progetto;
- per la ricerca dei mediatori culturali necessari alla realizzazione del progetto SPRInt PLUS è stato chiesto il parere preventivo al Comitato di Controllo Analogo, ai sensi dell'art. 6 comma 3 lettera b) del regolamento sulle modalità dell'esercizio del controllo analogo sulle società partecipate;

VISTI:

- il verbale prot. 26748 del 26/06/2023, relativo alla seduta n. 54 del 21/06/2023, con il quale il Comitato di Controllo Analogo ha espresso parere preventivo favorevole ad avviare una procedura selettiva per l'individuazione della figura di Mediatore Culturale;
- la decisione dell'Amministratore Unico, n. 29/2023 del 26/06/2023 con cui è stato autorizzato l'avvio delle procedure per l'individuazione di Mediatori Culturali necessari ad integrare il gruppo di lavoro della Latina Formazione e Lavoro per l'efficace realizzazione delle attività previste dal progetto SPRInt PLUS. Inoltre con la stessa decisione è stato dato mandato al direttore generale di predisporre tutti gli atti per l'indizione e la gestione della procedura in oggetto;
- il "Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale" approvato con decisione dell'Amministratore Unico n. 17/2020;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato, di:

1. **INDIRE** una procedura selettiva comparativa, per titoli e colloquio, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, proporzionalità, parità di trattamento e non discriminazione, per la selezione di Mediatori Culturali a cui conferire incarichi di collaborazione a termine, non a carattere subordinato, per il progetto "*SPRInt PLUS – Servizi e Prefettura in Rete per l'Integrazione*";
2. **APPROVARE** per la procedura selettiva sopra indicata l'allegato avviso pubblico e il prototipo della domanda di partecipazione ad esso allegata, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **PUBBLICARE** l'avviso pubblico della procedura selettiva per non meno di 15 giorni consecutivi che precedono la scadenza per la presentazione della domanda, sulla home page del sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro Srl, <http://www.latinaformazione.it> e nella sezione bandi di concorso all'indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>. Inoltre ne viene data ampia pubblicizzazione attraverso la pagina Facebook dedicata al progetto "*SPRInt PLUS*" e i siti internet istituzionali dei partner del progetto.
4. **DARE ATTO** che alla nomina della Commissione di valutazione per la suddetta procedura selettiva, si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni del regolamento di selezione e assunzione del personale;
5. **RENDERE NOTO** che a norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento è il dott. Livio Mansutti, come da decisione dell'Amministratore Unico n. 29/2023 del 26 giugno 2023.

Latina, 17 luglio 2023.

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)

