

DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG241/2023 – 19.07.2023

Oggetto: Procedura comparativa/selettiva per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1 (uno) posto di Coordinatore con livello d'inquadramento V - Area funzionale III: "Erogazione" del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale. Polo formativo Terracina-Fondi, settore Meccanica sede di Terracina.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- L'Agenzia Latina Formazione e Lavoro S.r.l. opera quale soggetto attuatore degli indirizzi programmatici della Provincia di Latina in ordine alla costituzione di un sistema formativo territoriale per l'assolvimento del diritto/dovere all'istruzione/formazione, per la sperimentazione di nuovi modelli formativi e per una offerta di formazione qualificata, anche in riferimento alle deleghe e funzioni trasferite dalla Regione Lazio in applicazione della L.R. n° 23 del 25 febbraio 1992, della L.R. n° 14 del 6 agosto 1999 e Legge Regionale n. 5 del 20 aprile 2015;
- il Comitato di controllo analogo della Provincia di Latina, nella seduta n. 52 dell'11 aprile 2023, ha espresso parere favorevole circa la struttura organizzativa, il piano triennale dei fabbisogni di personale e il piano delle assunzioni 2023-2025, proposto dalla Latina Formazione e Lavoro Srl;
- l'Amministratore Unico con decisione n. 19/2023 del 19 aprile 2023 ha approvato preliminarmente il documento sopra citato, su proposta del direttore generale, per sottoporlo in Assemblea all'attenzione del Socio Unico Provincia di Latina;
- l'Assemblea ordinaria dei Soci della Latina Formazione e Lavoro Srl, nella seduta n. 01/2023 del 20 aprile 2023, ha approvato la struttura organizzativa, il piano triennale dei fabbisogni di personale e il piano delle assunzioni del triennio 2023-2024-2025;
- la struttura organizzativa approvata prevede per il polo formativo di Terracina-Fondi l'individuazione di un coordinatore formatore per il settore della meccanica di Terracina;
- il piano delle assunzioni prevede per il 2023 l'indizione di procedure comparative/selettive riservate a personale interno per progressioni verticali di carriera, tra cui una per il profilo professionale di coordinatore, mediante l'espletamento di procedura ad evidenza pubblica;
- il Comitato di Controllo Analogo nella seduta n. 54 del 21 giugno 2023 ha espresso parere preventivo favorevole relativamente all'avvio delle procedure comparative riservate al personale interno con il CCNL per la Formazione Professionale, di cui una riservata al profilo di coordinatore, in attuazione del piano delle progressioni approvato;

DATO ATTO della necessità di dare seguito al piano delle assunzioni e delle progressioni del triennio 2023-2025, per la parte relativa all'annualità 2023, approvato dall'Assemblea dei Soci e preliminarmente autorizzato dal Comitato di controllo analogo;

EVIDENZIATO CHE

- la struttura organizzativa dell'Agenzia approvata dall'Assemblea dei soci, prevede l'individuazione di una risorsa, tra quelle in servizio, con funzioni di coordinamento del settore della meccanica del plesso di Terracina;

- il piano delle assunzioni sopra citato, prevede per il 2023, tra l'altro, una progressione verticale per il profilo professionale di coordinatore didattico (formatore);

VISTA la decisione dell'Amministratore Unico n. 31/2023 del 19 luglio 2023, con cui è stata autorizzata l'indizione, tra l'altro, di una procedura comparativa/selettiva per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un posto di Coordinatore con livello d'inquadramento V - Area funzionale III: "Erogazione" del vigente CCNL per la Formazione Professionale. Inoltre con la stessa decisione è stato dato mandato al direttore generale di porre in essere tutti gli atti per le necessarie attività organizzative e amministrative relative alla procedura in oggetto e in esito alla stessa procedere all'attribuzione della progressione verticale al vincitore.

RICHIAMATI:

- il CCNL della Formazione Professionale in vigore;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il "Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale" approvato con decisione dell'Amministratore Unico n. 17/2020;
- il "Regolamento per le progressioni Verticali del CCNL Funzioni Locali e per le Progressioni Verticali tra Funzioni (Profili) del CCNL Formazione Professionale";

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato, di:

1. **INDIRE** una procedura comparativa/selettiva per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1 (uno) posto di Coordinatore con livello d'inquadramento V - Area funzionale III: "Erogazione" del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale. Polo formativo Terracina-Fondi, settore Meccanica sede di Terracina;
2. **APPROVARE**, per la procedura selettiva sopra indicata, l'allegato bando di selezione e il prototipo della domanda di partecipazione ad esso allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **PUBBLICARE** il bando e il prototipo di domanda, della procedura in oggetto, per non meno di 15 giorni consecutivi che precedono la scadenza per la presentazione della domanda, sulla home page del sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro Srl, <http://www.latinaformazione.it> e nella sezione bandi di concorso all'indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>. Inoltre ne viene data ampia pubblicizzazione mediante affissione nelle bacheche destinate alle comunicazioni sindacali e mediante comunicazione al personale interessato a mezzo posta elettronica;
4. **DARE ATTO** che alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni del regolamento di selezione e assunzione del personale;
5. **STABILIRE** che in esito alla procedura selettiva verrà costituita la relativa graduatoria, la quale avrà valore solo per la procedura in oggetto e potrà essere utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, salvo rinuncia del concorrente vincitore;
6. **RENDERE NOTO** che a norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento è il dott. Livio Mansutti, come da decisione dell'Amministratore Unico n. 31/2023 del 19 luglio 2023.

Latina, 19 luglio 2023.

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)

