

DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG246/2023 – 25.07.2023

Oggetto: Procedura selettiva/comparativa interna per le progressioni verticali tra aree riservata al personale in servizio con CCNL Funzioni Locali e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- L'Agenzia Latina Formazione e Lavoro S.r.l. opera quale soggetto attuatore degli indirizzi programmatici della Provincia di Latina in ordine alla costituzione di un sistema formativo territoriale per l'assolvimento del diritto/dovere all'istruzione/formazione, per la sperimentazione di nuovi modelli formativi e per una offerta di formazione qualificata, anche in riferimento alle deleghe e funzioni trasferite dalla Regione Lazio in applicazione della L.R. n° 23 del 25 febbraio 1992, della L.R. n° 14 del 6 agosto 1999 e Legge Regionale n. 5 del 20 aprile 2015;
- il Comitato di controllo analogo della Provincia di Latina, nella seduta n. 52 dell'11 aprile 2023, ha espresso parere favorevole circa la struttura organizzativa, il piano triennale dei fabbisogni di personale e il piano delle assunzioni 2023-2025, proposto dalla Latina Formazione e Lavoro Srl;
- l'Amministratore Unico con decisione n. 19/2023 del 19 aprile 2023 ha approvato preliminarmente il documento sopra citato, su proposta del direttore generale, per sottoporlo in Assemblea all'attenzione del Socio Unico Provincia di Latina;
- l'Assemblea ordinaria dei Soci della Latina Formazione e Lavoro Srl, nella seduta n. 01/2023 del 20 aprile 2023, ha approvato la struttura organizzativa, il piano triennale dei fabbisogni di personale e il piano delle assunzioni del triennio 2023-2024-2025;
- il piano delle assunzioni prevede per il 2023 l'indizione di procedure comparative/selettive riservate a personale interno con il CCNL Funzioni Locali per progressioni verticali di carriera;
- il Comitato di Controllo Analogo nella seduta n. 54 del 21 giugno 2023 ha espresso parere preventivo favorevole relativamente all'avvio di procedure comparative, per tre profili professionali, riservate al personale interno con il CCNL Funzioni Locali per progressioni verticali tra Aree, in attuazione del piano delle progressioni approvato;

DATO ATTO della necessità di dare seguito al piano delle assunzioni e delle progressioni del triennio 2023-2025, per la parte relativa all'annualità 2023, approvato dall'Assemblea dei Soci e preliminarmente autorizzato dal Comitato di controllo analogo;

EVIDENZIATO CHE

- la struttura organizzativa dell'Agenzia approvata dall'Assemblea dei soci, prevede l'individuazione di due profili per il ruolo di coordinatori/responsabili di settore e di un tecnico per la manutenzione delle aree a verde;
- il piano delle assunzioni sopra citato, prevede per il 2023, tra l'altro, tre progressioni verticali per i profili suddetti;

VISTA la decisione dell'Amministratore Unico n. 31/2023 del 19 luglio 2023, con cui è stata autorizzata l'indizione, tra l'altro, di una procedura comparativa/selettiva per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il CCNL Funzioni Locali per

due progressioni verticali dall'Area degli Istruttori (ex categoria C) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) e una progressione dall'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B) all'Area degli Istruttori (ex categoria C).

DATO ATTO che:

- i due coordinatori/responsabili (afferenti all'Area dei Funzionari e dell'E.Q.) svolgeranno la funzione rispettivamente di coordinamento del settore Ristorazione/alberghiero e del settore MEG. Mentre il Tecnico manutentivo (afferente all'area degli Istruttori) svolgerà la funzione tecnica di manutenzione delle aree verdi;
- le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dallo schema di avviso pubblico allegato e, per quanto non espressamente previsto, dal *"Regolamento per le progressioni Verticali del CCNL Funzioni Locali e per le Progressioni Verticali tra Funzioni (Profili) del CCNL Formazione Professionale"* per la specifica parte applicabile e secondo i *"Criteri di valutazione per le progressioni verticali nel periodo transitorio CCNL Funzioni Locali (2019-2021)"*;
- l'accesso alla progressione verticale comporta per il dipendente l'assegnazione alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione nel rispetto e in applicazione dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato ad opera dell'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'articolo 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 prevede che: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza"* allegata al CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

RICHIAMATI:

- il CCNL Funzioni Locali (2019-2021) in vigore;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il *"Regolamento per le progressioni Verticali del CCNL Funzioni Locali e per le Progressioni Verticali tra Funzioni (Profili) del CCNL Formazione Professionale"*;
- i *"Criteri di valutazione per le progressioni verticali nel periodo transitorio CCNL Funzioni Locali (2019-2021)"*.

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato, di:

1. **INDIRE** una procedura selettiva/comparativa interna per le progressioni verticali tra Aree riservata al personale in servizio con il CCNL Funzioni Locali e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per n. 2 (due) posti di Coordinatore, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) e 1 (uno) posto di Tecnico manutentivo, Area degli Istruttori (ex categoria C);
2. **APPROVARE**, per la procedura selettiva sopra indicata, l'allegato bando di selezione e il prototipo della domanda di partecipazione ad esso allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **PUBBLICARE** il bando e il prototipo di domanda, della procedura in oggetto, per non meno di 15 giorni consecutivi che precedono la scadenza per la presentazione della domanda, sulla home page

del sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro Srl, <http://www.latinaformazione.it> e nella sezione bandi di concorso all'indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>. Inoltre ne viene data ampia pubblicizzazione mediante affissione nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali e mediante comunicazione al personale interessato a mezzo posta elettronica;

4. **DARE ATTO** che alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni del regolamento di selezione e assunzione del personale;
5. **STABILIRE** che:
 - in esito alla procedura selettiva verranno costituite le relative graduatorie, distinte per ogni Area, le quali avranno valore solo per la procedura in oggetto e potranno essere utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, salvo rinuncia dei concorrenti vincitori;
 - i due coordinatori/responsabili (afferenti all'Area dei Funzionari e dell'E.Q.) svolgeranno la funzione rispettivamente di coordinamento del settore Ristorazione/alberghiero e del settore MEG. Mentre il Tecnico manutentivo (afferente all'area degli Istruttori) svolgerà la funzione tecnica di manutenzione delle aree verdi.
6. **RENDERE NOTO** che a norma dell'art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento è il dott. Livio Mansutti, come da decisione dell'Amministratore Unico n. 31/2023 del 19 luglio 2023.

Latina, 25 luglio 2023.

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)

