



Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della Provincia di Latina S.r.L.

***AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)
CCNL FUNZIONI LOCALI***

Determina del Direttore Generale prot. n. 1202 del 3 luglio 2019

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long, sweeping stroke extending upwards and to the right.

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) CCNL FUNZIONI LOCALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- L'art. 5 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 31 marzo 1999 relativo a “progressioni economiche all'interno della categoria”;
- Gli artt. 19 e 34 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 22 gennaio 2004, riguardanti rispettivamente la partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali ed il finanziamento delle progressioni orizzontali;
- L'art. 9 del CCNL Comparto Regioni – autonomie Locali, stipulato in data 11 aprile 2008, che stabilisce un periodo minimo di permanenza di 24 mesi nella posizione economica in godimento, per poter accedere alla progressione economica orizzontale;

RICHIAMATO l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, relativo al periodo 2016/2018;

1

VISTO il verbale della delegazione trattante del 14 dicembre 2018, di approvazione dell'ipotesi di riparto delle risorse decentrate e di definizione e approvazione dei criteri per l'attribuzione delle P.E.O. - Progressioni Economiche Orizzontali;

VISTA la decisione dell'Amministratore Unico n. 2/2018 del 17 dicembre 2018:

- di presa d'atto del verbale della Contrattazione Decentrata del 14 dicembre 2018, con il quale è stato approvato il calcolo del fondo salario accessorio per l'anno 2018 e la ripartizione del fondo per le progressioni economiche orizzontali e i criteri per l'attribuzione delle stesse;
- di approvazione del “Regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali - CCNL Funzioni Locali”;
- di mandato al direttore generale di porre in essere tutti gli atti di gestione inerenti e conseguenti alla decisione stessa;

VISTA la decisione dell'Amministratore Unico n. 6/2018 del 27 dicembre 2018, di autorizzazione al direttore di generale all'espletamento delle procedure valutative;

VISTO il verbale dell'Assemblea dei Soci n. 1/2019 dell'8 maggio 2019, di approvazione del bilancio di esercizio 2018, di presa d'atto e ratifica della contrattazione decentrata e del “Regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali CCNL Funzioni Locali”;



DATO ATTO che l'Agenzia, al 31 dicembre 2018, aveva alle proprie dipendenze il seguente personale con il CCNL Funzioni Locali, suddiviso per categoria di ingresso:

- Cat. B1: n. 1;
- Cat. B3: n. 3;
- Cat. C: n. 7;
- Cat. D: n. 2;

ATTESO che in sede di contrattazione decentrata (14 dicembre 2018), le parti sono state concordi nel prevedere progressioni economiche nella misura del 50 % per ogni categoria di ingresso, con decorrenza dal 1° gennaio 2019;

CONSIDERATO che dall'applicazione della percentuale di progressioni sopra riportata, con arrotondamento per eccesso delle frazioni inferiori all'unità, scaturisce il seguente numero di progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria di ingresso:

- Cat. B1: n. 1 progressione;
- Cat. B3: n. 2 progressioni;
- Cat. C: n. 4 progressioni;
- Cat. D: n. 1 progressione;

DATO ATTO

- Che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo alla predetta quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione;
- Che sono disponibili unicamente le valutazioni del personale relative agli ultimi due anni (2017 e 2018);

2

RITENUTO pertanto di procedere all'indizione della procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, in esecuzione degli atti sopra richiamati;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), nelle seguenti categorie di ingresso e per il numero specificato:

- Cat. B1: n. 1 progressione;
- Cat. B3: n. 2 progressioni;
- Cat. C: n. 4 progressioni;
- Cat. D: n. 1 progressione;

destinate al personale dipendente a tempo indeterminato della Latina Formazione e Lavoro Srl, con il CCNL Funzioni Locali.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato della Latina formazione e Lavoro Srl, che risultano inquadrati nelle categorie sopra riportate del CCNL Funzioni Locali.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso, alla data del 31 dicembre 2018, dei seguenti requisiti, stabiliti all'art. 5 del "regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali:

- Avere maturato almeno due anni di anzianità di servizio e aver maturato almeno due anni nella posizione economica in godimento;
- Presenza in servizio pari ad almeno i 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro.

3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Ai fini della progressione economica, sono valutati e misurati i seguenti fattori, contenuti nelle schede di valutazione riportate in calce al Regolamento vigente:

- *Esperienza acquisita nella categoria di appartenenza;*
- *Arricchimento professionale;*
- *Formazione e aggiornamento;*
- *Valutazione della prestazione.*

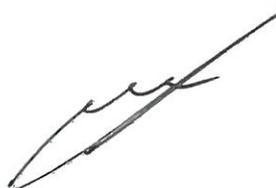
Relativamente alla valutazione della prestazione si prenderanno in considerazione le valutazioni relative agli ultimi due anni in quanto sono le uniche disponibili.

4. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Risorse Umane della Latina Formazione e Lavoro entro e non oltre il termine perentorio del **19 luglio 2019 ore 13,30**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

La mancanza della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.



5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) Categoria e posizione economica di appartenenza;
- c) Di aver maturato alla data del 31 dicembre 2018 almeno due anni di anzianità come dipendente della Latina Formazione e Lavoro;
- d) Di aver maturato alla data del 31 dicembre 2018 almeno due anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Eventuali documenti che il candidato ritenga di dover allegare alla domanda di partecipazione, al fine di dimostrare i requisiti posseduti e quanto dichiarato, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente art. 4.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati, ed approvate con specifico provvedimento come stabilito dall'art. 4, comma 6 del Regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti del numero, in termini percentuali, di dipendenti massimo per categoria di ingresso stabilito in sede di contrattazione decentrata, e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso.

7. DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, relative alla presente selezione, ha decorrenza dal 1° gennaio 2019, come stabilito nella contrattazione decentrata del 14 dicembre 2018.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2019, per il quale è stata prevista l'attribuzione delle progressioni economiche.



8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii..

9. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso in data odierna e all'Albo dell'Agenzia, inoltre viene inviato a mezzo posta elettronica a tutto il personale dell'Agenzia con il CCNL Funzioni Locali.

Latina, 3 luglio 2019

Il direttore generale
(Dott. Livio Mansutti)

