

Latina, 03/07/2019  
Prot. A1202/2019

## DIREZIONE GENERALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) – CCNL FUNZIONI LOCALI.**

## IL DIRETTORE GENERALE

### VISTI

- L'art. 5 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 31 marzo 1999 relativo a “progressioni economiche all'interno della categoria”;
- Gli artt. 19 e 34 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 22 gennaio 2004, riguardanti rispettivamente la partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali ed il finanziamento delle progressioni orizzontali;
- L'art. 9 del CCNL Comparto Regioni – autonomie Locali, stipulato in data 11 aprile 2008, che stabilisce un periodo minimo di permanenza di 24 mesi nella posizione economica in godimento, per poter accedere alla progressione economica orizzontale;

**RICHIAMATO** l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, relativo al periodo 2016/2018;

1

**VISTO** il verbale della delegazione trattante del 14 dicembre 2018, di approvazione dell'ipotesi di riparto delle risorse decentrate e di definizione e approvazione dei criteri per l'attribuzione delle P.E.O. - Progressioni Economiche Orizzontali;

**VISTA** la decisione dell'Amministratore Unico n. 2/2018 del 17 dicembre 2018:

- di presa d'atto del verbale della Contrattazione Decentrata del 14 dicembre 2018, con il quale è stato approvato il calcolo del fondo salario accessorio per l'anno 2018 e la ripartizione del fondo per le progressioni economiche orizzontali e i criteri per l'attribuzione delle stesse;
- di approvazione del “Regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali - CCNL Funzioni Locali”;
- di mandato al direttore generale di porre in essere tutti gli atti di gestione inerenti e conseguenti alla decisione stessa;


**VISTA** la decisione dell'Amministratore Unico n. 6/2018 del 27 dicembre 2018, di autorizzazione al direttore di generale all'espletamento delle procedure valutative;

**VISTO** il verbale dell'Assemblea dei Soci n. 1/2019 dell'8 maggio 2019, di approvazione del bilancio di esercizio 2018, di presa d'atto e ratifica della contrattazione decentrata e del “Regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali CCNL Funzioni Locali”;

Latina Formazione e Lavoro s.r.l. - Agenzia per i servizi formativi e per il lavoro della Provincia di Latina  
Società sottoposta al coordinamento e controllo da parte della Provincia di Latina

Sede sociale, amministrativa, operativa:  
Via Epitaffio Km. 4,200 - 04100 Latina  
Tel. 07731716573 Fax 07731715649

Sede operativa: Aprilia - Via B. Cellini, 11 - Tel. 0686972646  
Sede operativa: Terracina - P.zza G. Antonelli, 2 - Tel. 0773743384  
Sede operativa: Fondi - Viale Piemonte, 1 - Tel. 0771510839



**DATO ATTO** che l'Agenzia, al 31 dicembre 2018, aveva alle proprie dipendenze il seguente personale con il CCNL Funzioni Locali, suddiviso per categoria di ingresso:

- Cat. B1: n. 1;
- Cat. B3: n. 3;
- Cat. C: n. 7;
- Cat. D: n. 2;

**ATTESO** che in sede di contrattazione decentrata (14 dicembre 2018), le parti sono state concordi nel prevedere progressioni economiche nella misura del 50 % per ogni categoria di ingresso, con decorrenza dal 1° gennaio 2019;

**CONSIDERATO** che dall'applicazione della percentuale di progressioni sopra riportata, con arrotondamento per eccesso delle frazioni inferiori all'unità, scaturisce il seguente numero di progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria di ingresso:

- Cat. B1: n. 1 progressione;
- Cat. B3: n. 2 progressioni;
- Cat. C: n. 4 progressioni;
- Cat. D: n. 1 progressione;

#### **DATO ATTO**

- Che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo alla predetta quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione;
- Che sono disponibili unicamente le valutazioni del personale relative agli ultimi due anni (2017 e 2018);

**RITENUTO** pertanto di procedere all'indizione della procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, in esecuzione degli atti sopra richiamati;

#### **DETERMINA**

1. **DI INDIRE** la procedura di selezione pubblica per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – PEO per il CCNL Funzioni Locali, nelle seguenti categorie di ingresso e per il numero specificato:

- Cat. B1: n. 1 progressione;
- Cat. B3: n. 2 progressioni;
- Cat. C: n. 4 progressioni;
- Cat. D: n. 1 progressione;



2. **DI STABILIRE** che la procedura di selezione in oggetto è riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, con il CCNL Funzioni Locali, alle dipendenze dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro Srl, che abbiano maturato un periodo minimo di permanenza di 24 mesi nella posizione economica in godimento;
3. **DI APPROVARE** l'avviso di selezione, allegato alla lettera A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. **DI PUBBLICARE**, per non meno di 15 giorni, il suddetto avviso all'Albo dell'Agenzia e sul sito istituzionale dell'Agenzia stessa, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, nonché di inviarlo a mezzo posta elettronica agli interessati;
5. **DI DARE ATTO** che la copertura finanziaria della procedura è prevista nel Fondo delle risorse per il salario accessorio per i dipendenti con CCNL Funzioni Locali - anno 2018, di cui alle decisioni dell'Amministratore Unico n. 2/2018 del 17 dicembre 2018 e n. 6/2018 del 27 dicembre 2018 ed è prevista nella specifica voce di bilancio 2018, approvato dall'Assemblea dei Soci in data 8 maggio 2019;
6. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Direttore Amministrativo e all'Amministratore Unico, per ogni adempimento conseguente.

Il direttore generale  
(Dott. Livio Mansutti)

