

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) – CCNL FUNZIONI LOCALI.

VERBALE DELLE OPERAZIONI DELLA COMMISSIONE

SEDUTE del 30 luglio 2019 e 10-19-24 settembre 2019

L'anno 2019 il giorno 30 luglio, alle ore 14,30, presso la sede della Latina Formazione e Lavoro S.r.l. in Via Piscinara sx, traversa di via Epitaffio km. 4,200 – Latina;

PREMESSO CHE

- in data 3 luglio 2019 è stato pubblicato all'Albo dell'Agenzia, sul sito istituzionale dell'Agenzia stessa, nonché inviato a mezzo posta elettronica agli interessati: "Avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) – CCNL Funzioni Locali", che fissava la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione entro il termine perentorio del 19 luglio 2019 ore 13,30;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, sono pervenute 12 richieste su 13 aventi diritto, come di seguito riepilogate:

ELENCO DOMANDE PRESENTATE			
n.	Nominativo	Categoria Giuridica di Ingresso	Categoria Economica di Appartenenza
1	PELLECCHIA ANNA	B1	B1
2	MARTIN ROBERTO	B3	B6
3	GENOVESI CARLO	B3	B7
4	MARIANI OLINDO	C	C1
5	AVERSA FRANCESCO	C	C5
6	COCCO FRANCO	C	C5
7	D'ANGIOLILLO MARIO	C	C5
8	ROMA ATTILIO	C	C5
9	SOTTILE MARCO	C	C5
10	TILI FABRIZIO	C	C5
11	TABORRO RENATO	D	D1
12	SPOSITO LORENZO	D	D2

1

Latina Formazione e Lavoro s.r.l. - Agenzia per i servizi formativi e per il lavoro della Provincia di Latina
Società sottoposta al coordinamento e controllo da parte della Provincia di Latina

Sede sociale, amministrativa, operativa:
Via Epitaffio Km. 4,200 - 04100 Latina
Tel. 07731716573 Fax 07731715649

Sede operativa: Aprilia - Via B. Cellini, 11 - Tel. 0686972646
Sede operativa: Terracina - P.zza G. Antonelli, 2 - Tel. 0773743384
Sede operativa: Fondi - Viale Piemonte, 1 - Tel. 0771510839

- con determina del direttore generale, prot. A1346/2019 del 26 luglio 2019, sono stati ammessi alle selezioni per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – PEO per il CCNL Funzioni Locali, i dipendenti di seguito indicati:

AMMESSI ALLE SELEZIONI			
n.	Nominativo	Categoria Giuridica di Ingresso	Categoria Economica di Appartenenza
1	PELLECCHIA ANNA	B1	B1
2	MARTIN ROBERTO	B3	B6
3	GENOVESI CARLO	B3	B7
4	MARIANI OLINDO	C	C1
5	AVERSA FRANCESCO	C	C5
6	COCCO FRANCO	C	C5
7	D'ANGIOLILLO MARIO	C	C5
8	ROMA ATTILIO	C	C5
9	SOTTILE MARCO	C	C5
10	TILI FABRIZIO	C	C5
11	TABORRO RENATO	D	D1
12	SPOSITO LORENZO	D	D2

2

- Con disposizione dell'Amministratore Unico, prot. A1347/2019 del 26 luglio 2019, è stata nominata la commissione di valutazione;

CIÒ PREMESSO

Sono presenti ed insediati per la commissione di valutazione:

- dott. Livio Mansutti (direttore generale), in qualità di Presidente;
- sig.ra Maria Gabriella Polsoni (direttore amministrativo), in qualità di Componente;
- sig.ra Giuliana Orsini (ufficio risorse umane – resp. amministrativo-org.), in qualità di Componente.

La componente Orsini svolge anche la funzione di segretaria.

Al fine di semplificare le operazioni di verbalizzazione, la Commissione determina di riassumere tutte le sedute relative alle operazioni di valutazione delle domande e della relativa documentazione in un unico verbale.

La Commissione preliminarmente verifica l'inesistenza di situazioni di incompatibilità e procede a visionare e ad approfondire il contenuto dei seguenti atti e documenti:

- Avviso di indizione della selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – PEO per il CCNL Funzioni Locali;

Latina Formazione e Lavoro s.r.l. - Agenzia per i servizi formativi e per il lavoro della Provincia di Latina
Società sottoposta al coordinamento e controllo da parte della Provincia di Latina

- Verbale della delegazione trattante del 14 dicembre 2018, di approvazione dell'ipotesi di riparto delle risorse decentrate e di definizione e approvazione dei criteri per l'attribuzione delle P.E.O. - Progressioni Economiche Orizzontali;
- Decisione dell'Amministratore Unico n. 2/2018 del 17 dicembre 2018, di presa d'atto della contrattazione decentrata del 14 dicembre 2018 e di approvazione del "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali";
- Verbale dell'Assemblea dei Soci n. 1/2019 dell'8 maggio 2019, di approvazione del bilancio di esercizio 2018, di presa d'atto e ratifica della contrattazione decentrata e del "Regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali CCNL Funzioni Locali";
- Determina del direttore generale Prot. A1202/2019 del 3 luglio 2019 di indizione della procedura di selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – PEO per il CCNL Funzioni Locali;
- Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali – CCNL Funzioni Locali;
- Determina del direttore generale Prot. A1346/2019 del 26 luglio 2019 "Elenco dei dipendenti ammessi a partecipare alle selezioni per singola categoria;
- Valutazioni della performance del personale anni 2017 e 2018.

La Commissione, completato l'approfondimento della documentazione degli atti sopra riportati, prende atto che l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – PEO per il CCNL Funzioni Locali, sarà effettuata ad una quota limitata di dipendenti, a seguito dello svolgimento delle procedure valutative e all'approvazione delle graduatorie, nelle seguenti categorie di ingresso e per il numero specificato:

- Cat. B1: n. 1 progressione;
- Cat. B3: n. 2 progressioni;
- Cat. C: n. 4 progressioni;
- Cat. D: n. 1 progressione;

La Commissione, altresì, prende atto che le valutazioni devono essere effettuate valutando e misurando i seguenti macrofattori:

- **Esperienza acquisita nella categoria di appartenenza;**
- **Arricchimento professionale;**
- **Formazione e aggiornamento;**
- **Valutazione della prestazione;**

attenendosi ai requisiti, ai criteri e alle modalità di attribuzione dei punteggi (con particolare riferimento al biennio precedente a quello di attuazione della progressione, ad esclusione dell'anzianità di servizio) definiti nel "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali – CCNL Funzioni Locali", nei limiti dei punteggi e con le




specifiche e la suddivisione, dei sopra citati fattori, di cui agli allegati A, B, C e D (punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale e valutazione per la progressione economica) del regolamento sopra citato.

Relativamente alla valutazione della prestazione si prenderanno in considerazione le valutazioni relative agli ultimi due anni in quanto sono le uniche disponibili, come indicato nell'avviso di selezione.

Relativamente ai corsi di formazione e aggiornamento, al fine di garantire uniformità di giudizio, si prenderanno in considerazione quelli frequentati negli ultimi 10 anni dalla data di indizione delle procedure, così come specificato sulle schede di valutazione, allegati B, C e D, al regolamento. Ai fini dell'attribuzione del punteggio non verranno presi in considerazione i corsi di formazione "obbligatoria", quali ad esempio quelli di cui al D.Lgs n. 81/2008 ed alla normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy come previsto dal regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche.

La Commissione, quindi, prende visione delle domande pervenute (12) degli aventi diritto e ammessi alla selezione per la progressione economica orizzontale.

La Commissione procederà all'esame delle domande assegnando ad ogni singolo candidato il relativo punteggio.

I risultati della valutazione dei criteri (fattori) e dei sottocriteri verranno trascritti negli appositi schemi (allegati B, C e D al regolamento), predisposti singolarmente ognuno per ogni candidato in base alle categorie di appartenenza, come individuate dal bando.

4

Alle ore 17,30 terminano le operazioni di valutazione e, considerato l'imminente periodo feriale, la Commissione si aggiorna al 10 settembre 2019.

L'anno 2019 il giorno 10 settembre, alle ore 14,45, presso la sede della Latina Formazione e Lavoro Srl in Via Piscinara sx, traversa di via Epitaffio km. 4,200 – Latina, la Commissione prosegue i lavori di valutazione delle domande presentate dai concorrenti ammessi alle selezioni.

Vengono esaminati, nell'ordine, il fascicolo contenente le domande e la documentazione degli aspiranti alla progressione economica appartenenti alle categorie B1 e B3.

La valutazione viene effettuata utilizzando la scheda "Valutazione per la Progressione Economica – Categoria B" (Allegato B al regolamento) e i risultati vengono trascritti nella medesima scheda:

- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dalla Sig.ra Pellecchia Anna (Cat. giuridica di ingresso B1); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 56,5 punti.

Latina Formazione e Lavoro s.r.l. - Agenzia per i servizi formativi e per il lavoro della Provincia di Latina
Società sottoposta al coordinamento e controllo da parte della Provincia di Latina

Si prosegue con la valutazione delle domande degli aspiranti appartenenti alla categoria B3.

- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal Sig. Martin Roberto (Cat. giuridica di ingresso B3); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 75,0 punti.
- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dalla Sig. Genovesi Carlo (Cat. giuridica di ingresso B3); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 54,0 punti.

Alle ore 17.15 terminano le operazioni di valutazione e la commissione si aggiorna al 19 settembre 2019.

_____ ... _____

L'anno 2019 il giorno 19 settembre, alle ore 14,30, presso la sede della Latina Formazione e Lavoro Srl in Via Piscinara sx, traversa di via Epitaffio km. 4,200 – Latina, la Commissione prosegue i lavori di valutazione delle domande presentate dai concorrenti ammessi alle selezioni.

Vengono esaminati il fascicolo contenente le domande e la documentazione degli aspiranti alla progressione economica appartenenti alla categoria C.

La valutazione viene effettuata utilizzando la scheda “Valutazione per la Progressione Economica – Categoria C” (Allegato C al regolamento) e i risultati vengono trascritti nella medesima scheda:

5

- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal Sig. Aversa Francesco (Cat. C); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 78,7 punti.
- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal Sig. Cocco Franco (Cat. C); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 73,3 punti.
- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal Sig. D'Angiolillo Mario (Cat. C); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 81,6 punti.
- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal dott. Mariani Olindo (Cat. C); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 82,3 punti.
- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal Sig. Roma Attilio (Cat. C); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 74,0 punti.

- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal Sig. Sottile Marco (Cat. C); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 72,6 punti.
- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal dott. Tili Fabrizio (Cat. C); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 93,0 punti.

Alle ore 17.35 terminano le operazioni di valutazione e la commissione si aggiorna al 24 settembre 2019.

L'anno 2019 il giorno 24 settembre, alle ore 14,20, presso la sede della Latina Formazione e Lavoro Srl in Via Piscinara sx, traversa di via Epitaffio km. 4,200 – Latina, la Commissione prosegue i lavori di valutazione delle domande presentate dai concorrenti ammessi alle selezioni.

Vengono esaminati il fascicolo contenente le domande e la documentazione degli aspiranti alla progressione economica appartenenti alla categoria D.

La valutazione viene effettuata utilizzando la scheda “Valutazione per la Progressione Economica – Categoria D” (Allegato D al regolamento) e i risultati vengono trascritti nella medesima scheda:

- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal dott. Sposito Lorenzo (Cat. D); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 65,0 punti.
- Vista e valutata la domanda e la documentazione presentata dal dott. Taborro Renato (Cat. D); vista la scheda elaborata da questa Commissione; viene attribuito un punteggio di 74,5 punti.

Ultimata la valutazione delle domande e della relativa documentazione, presentate dagli aspiranti alla progressione economica, la Commissione procede all'elaborazione delle graduatorie provvisorie, in ordine decrescente, per ogni distinta categoria, come da avviso pubblico, e come di seguito riportato.

CATEGORIA B1		
	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Pellicchia Anna	56,5

CATEGORIA B3		
	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Martin Roberto	75,0
2	Genovesi Carlo	54,0

CATEGORIA C		
	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Tili Fabrizio	93,0
2	Mariani Olindo	82,3
3	D'Angiolillo Mario	81,6
4	Aversa Francesco	78,7
5	Roma Attilio	74,0
6	Cocco Franco	73,3
7	Sottile Marco	72,6

CATEGORIA D		
	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Taborro Renato	74,5
2	Sposito Lorenzo	65,0

7

Ultimata l'elaborazione delle graduatorie, la Commissione determina di consegnare al Presidente il presente verbale con le graduatorie e le schede di valutazione, per gli adempimenti consequenziali e di competenza, compresa la comunicazione dei punteggi ai singoli candidati, la verifica della documentazione e la gestione di eventuali contraddittori in ordine alle valutazioni.

Il Presidente ringrazia i componenti della commissione e dichiara chiuse le operazioni di valutazione, la seduta è tolta alle ore 17,25 del 24 settembre 2019.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Commissione di valutazione

Livio Mansutti
(Presidente)

Maria Gabriella Polsoni
(Componente)

Giuliana Orsini
(Componente e segretaria)

Latina Formazione e Lavoro s.r.l. - Agenzia per i servizi formativi e per il lavoro della Provincia di Latina
Società sottoposta al coordinamento e controllo da parte della Provincia di Latina

ALLEGATO B
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA B

DIPENDENTE: PELLECCIA ANNA - CAT. B1 - SETT. Meccanico, Graf. E Term. - Seg. e Serv. ausiliari

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 25 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 3 Da 6 a 8 anni: punti 7 Da 9 a 10 anni: punti 12 Da 11 a 12 anni: punti 15 Da 13 a 14 anni: punti 20 Oltre 15 anni: punti 25	7
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 40 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 30) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti <u>18</u> • Rilevante: punti 25 • Elevata: punti 30 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti 5 • Rilevante: punti <u>7</u> • Elevata: punti 10 	25
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 5 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti <u>1</u> • 2 corsi: punti 2 • Oltre 2 corsi: punti 3 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • Si: punti <u>2</u> • No: punti 0 	3
Prestazione individuale: valore massimo parziale 30 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	21,5
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	56,5

10/08/2019

La Commissione

Roberto Maria Gabrielle *Orsini Giulio*

ALLEGATO B
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA B

DIPENDENTE: MARTIN ROBERTO - CAT. B3 - SETT. RISTORAZIONE - Segreteria, Coll. Professionale

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 25 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 3 Da 6 a 8 anni: punti 7 Da 9 a 10 anni: punti 12 Da 11 a 12 anni: punti 15 Da 13 a 14 anni: punti 20 Oltre 15 anni: punti <u>25</u>	25
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 40 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 30) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti <u>18</u> • Rilevante: punti 25 • Elevata: punti 30 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti <u>5</u> • Rilevante: punti 7 • Elevata: punti 10 	23
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 5 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti 1 • 2 corsi: punti 2 • Oltre 2 corsi: punti <u>3</u> 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • Si: punti <u>2</u> • No: punti 0 	5
Prestazione individuale: valore massimo parziale 30 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	22
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	75

10/09/2018

La Commissione

[Signature]
[Signature] *[Signature]*

ALLEGATO B
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA B

DIPENDENTE: GENOVESI CARLO - CAT. B3 - SETT. ACCOGLIENZA -ISCRIZIONI - Coll. Professionale

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 25 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 3 Da 6 a 8 anni: punti 7 Da 9 a 10 anni: punti 12 Da 11 a 12 anni: punti 15 Da 13 a 14 anni: punti 20 Oltre 15 anni: punti <u>25</u>	25
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 40 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 30) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti <u>18</u> • Rilevante: punti 25 • Elevata: punti 30 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti <u>5</u> • Rilevante: punti 7 • Elevata: punti 10 	23
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 5 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti <u>1</u> • 2 corsi: punti 2 • Oltre 2 corsi: punti 3 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • Si: punti <u>2</u> • No: punti 0 	3
Prestazione individuale: valore massimo parziale 30 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	3
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	54

10/09/2019

La Commissione

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

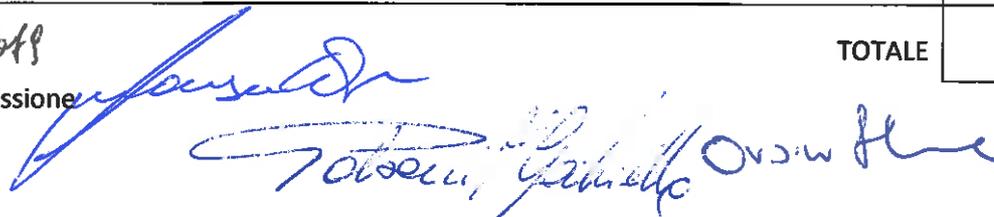
ALLEGATO C
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA C

DIPENDENTE: AVERSA FRANCESCO - CAT. C - SETT. ELETTRICO – SEG. AMMIN. – DOCENTE 1° LIV.

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 15 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 2 Da 6 a 8 anni: punti 4 Da 9 a 10 anni: punti 6 Da 11 a 12 anni: punti 8 Da 13 a 14 anni: punti 10 Oltre 15 anni: punti <u>15</u>	15
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 35 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 25) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti 15 • Rilevante: punti <u>20</u> • Elevata: punti 25 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti 5 • Rilevante: punti <u>7</u> • Elevata: punti 10 	27
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 10 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti <u>2</u> • 2 corsi: punti 4 • 3 corsi: punti 6 • Oltre 3 corsi: punti 7 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • Si: punti 3 • No: punti 0 	2
Prestazione individuale: valore massimo parziale 40 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1,333 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	34,7
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	78,7

19/09/2019

La Commissione



ALLEGATO C
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA C

DIPENDENTE: COCCO FRANCO - CAT. C - SETT. ELETTRICO – DOCENTE 1° LIV. – COORD.

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 15 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 2 Da 6 a 8 anni: punti 4 Da 9 a 10 anni: punti 6 Da 11 a 12 anni: punti 8 Da 13 a 14 anni: punti 10 Oltre 15 anni: punti 15	15
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 35 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 25) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti 15 • Rilevante: punti 20 • Elevata: punti 25 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti 5 • Rilevante: punti 7 • Elevata: punti 10 	20
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 10 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti 2 • 2 corsi: punti 4 • 3 corsi: punti 6 • Oltre 3 corsi: punti 7 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • Si: punti 3 • No: punti 0 	5
Prestazione individuale: valore massimo parziale 40 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1,333 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	33,3
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	73,3

19/09/2019

La Commissione

[Signature]
[Signature]
[Signature]

ALLEGATO C
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA C

DIPENDENTE: D'ANGIOLILLO MARIO - CAT. C - SETT. RISTORAZIONE – DOCENTE 1° LIV. – COORD.

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 15 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 2 Da 6 a 8 anni: punti 4 Da 9 a 10 anni: punti 6 Da 11 a 12 anni: punti 8 Da 13 a 14 anni: punti 10 Oltre 15 anni: punti 15	15
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 35 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 25) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti 15 • Rilevante: punti 20 • Elevata: punti 25 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti 5 • Rilevante: punti 7 • Elevata: punti 10 	27
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 10 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti 2 • 2 corsi: punti 4 • 3 corsi: punti 6 • Oltre 3 corsi: punti 7 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • Si: punti 3 • No: punti 0 	7
Prestazione individuale: valore massimo parziale 40 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1,333 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	32,6
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	81,6

19/09/2019

La Commissione

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

ALLEGATO C
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA C

DIPENDENTE: MARIANI OLINDO - CAT. C - SETT. ACCOGLIENZA-ORIENT.-ISCR. - ISTR. AMMINISTRAT.

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 15 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 2 Da 6 a 8 anni: punti 4 Da 9 a 10 anni: punti 6 Da 11 a 12 anni: punti <u>8</u> Da 13 a 14 anni: punti 10 Oltre 15 anni: punti 15	8
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 35 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 25) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti 15 • Rilevante: punti <u>20</u> • Elevata: punti 25 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti 5 • Rilevante: punti 7 • Elevata: punti <u>10</u> 	30
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 10 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti 2 • 2 corsi: punti 4 • 3 corsi: punti <u>6</u> • Oltre 3 corsi: punti 7 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • Si: punti <u>3</u> • No: punti 0 	9
Prestazione individuale: valore massimo parziale 40 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1,333 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	35,3
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	82,3

19/09/2018

La Commissione

[Signature]
[Signature]

[Signature]

ALLEGATO C
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA C

DIPENDENTE: ROMA ATILIO - CAT. C - SETT. RISTORAZIONE – DOCENTE 1° LIV. – TUTOR

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 15 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 2 Da 6 a 8 anni: punti 4 Da 9 a 10 anni: punti 6 Da 11 a 12 anni: punti 8 Da 13 a 14 anni: punti 10 Oltre 15 anni: punti <u>15</u>	15
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 35 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 25) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti <u>15</u> • Rilevante: punti 20 • Elevata: punti 25 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti 5 • Rilevante: punti <u>7</u> • Elevata: punti 10 	22
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 10 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti <u>2</u> • 2 corsi: punti 4 • 3 corsi: punti 6 • Oltre 3 corsi: punti 7 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> ◦ Si: punti <u>3</u> • No: punti 0 	5
Prestazione individuale: valore massimo parziale 40 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1,333 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	32
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	74

19/09/2019

La Commissione

[Signature]
[Signature]

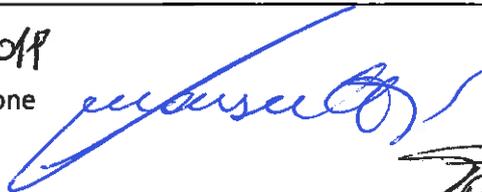
ALLEGATO C
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA C

DIPENDENTE: SOTTILE MARCO - CAT. C - SETT. RISTORAZIONE – DOCENTE 1° LIV. – TUTOR

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 15 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 2 Da 6 a 8 anni: punti 4 Da 9 a 10 anni: punti 6 Da 11 a 12 anni: punti 8 Da 13 a 14 anni: punti 10 Oltre 15 anni: punti <u>15</u>	15
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 35 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 25) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti <u>15</u> • Rilevante: punti 20 • Elevata: punti 25 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti <u>5</u> • Rilevante: punti 7 • Elevata: punti 10 	20
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 10 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti 2 • 2 corsi: punti <u>4</u> • 3 corsi: punti 6 • Oltre 3 corsi: punti 7 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • Si: punti <u>3</u> • No: punti 0 	7
Prestazione individuale: valore massimo parziale 40 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1,333 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	30,6
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	72,6

19/01/2019

La Commissione




ALLEGATO C
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA C

DIPENDENTE: TILI FABRIZIO - CAT. C - SETT. MECCANICO, GRAF. TERM. - DOCENTE 1° LIV. - COORD.

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 15 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 2 Da 6 a 8 anni: punti 4 Da 9 a 10 anni: punti 6 Da 11 a 12 anni: punti 8 Da 13 a 14 anni: punti 10 Oltre 15 anni: punti 15	15
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 35 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 25) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti 15 • Rilevante: punti 20 • Elevata: punti 25 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti 5 • Rilevante: punti 7 • Elevata: punti 10 	30
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 10 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti 2 • 2 corsi: punti 4 • 3 corsi: punti 6 • Oltre 3 corsi: punti 7 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • Si: punti 3 • No: punti 0 	10
Prestazione individuale: valore massimo parziale 40 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1,333 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	38
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	93

18/09/2018

La Commissione

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

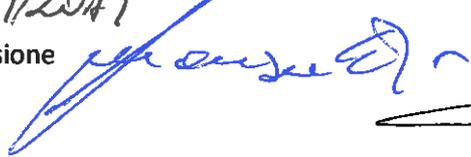
ALLEGATO D
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA D

DIPENDENTE: SPOSITO LORENZO - CAT. D - SETT. ORIENTAMENTO - IST. DIRETTIVO

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 5 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 2 Da 6 a 8 anni: punti 3 Da 9 a 10 anni: punti 4 Da 11 e oltre: punti 5	5
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 35 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 25) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti <u>15</u> • Rilevante: punti 20 • Elevata: punti 25 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti <u>5</u> • Rilevante: punti 7 • Elevata: punti 10 	20
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 15 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti 2 • 2 corsi: punti 4 • 3 corsi: punti 6 • Oltre 3 corsi: punti 8 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • 2^a laurea, specializzazione, dottorato di ricerca, master universitario di II livello: punti <u>4</u> • Iscrizione albo professionale: punti 3 	4
Prestazione individuale: valore massimo parziale 45 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1,5 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	36
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	65

24/09/2019

La Commissione





ALLEGATO D
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA D

DIPENDENTE: TABORRO RENATO - CAT. D - SETT. GRAFICO E ORIENTAMENTO - IST. DIRETTIVO

Esperienza acquisita nella medesima categoria: Valore massimo 5 punti	Punteggio
Fino a 5 anni: punti 2 Da 6 a 8 anni: punti 3 Da 9 a 10 anni: punti 4 Da 11 e oltre: punti 5	4
Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale: Valore massimo 35 punti	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (punti 25) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 8 • Buona: punti 15 • Rilevante: punti <u>20</u> • Elevata: punti 25 2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza (punti 10) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 2 • Buona: punti 5 • Rilevante: punti <u>7</u> • Elevata: punti 10 	27
Formazione e aggiornamento professionale: Valore massimo 15 punti	Punteggio
1. Abilità applicativa delle cognizioni apprese a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza, anche in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni a far data dall'indizione delle procedure. <ul style="list-style-type: none"> • 1 corso: punti 2 • 2 corsi: punti <u>4</u> • 3 corsi: punti 6 • Oltre 3 corsi: punti 8 2. Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza, iscrizione a specifici albi professionali, svolgimento di incarichi esterni, attestati di mestiere/professione specifici. <ul style="list-style-type: none"> • 2^a laurea, specializzazione, dottorato di ricerca, master universitario di II livello: punti 4 (<u>2</u>) • Iscrizione albo professionale: punti 3 	6
Prestazione individuale: valore massimo parziale 45 punti	Punteggio
Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati moltiplicando per 1,5 la differenza tra il valore della media del punteggio di performance raggiunto nei tre anni precedenti la selezione per progressione orizzontale ed il valore di 70.	37,5
Decurtazione per sanzioni disciplinari	Punteggio a detrarre
Come da art. 6	0
TOTALE	74,5

24/09/2019

La Commissione

