



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI ESPERTI PER IL PROGETTO “PERLA – PERCORSI DI EMERSIONE REGOLARE DEL LAVORO IN AGRICOLTURA”

**OBIETTIVO SPECIFICO: 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE – OBIETTIVO NAZIONALE: ON 2
- INTEGRAZIONE - LETTERA I-TER INTERVENTI DI INTEGRAZIONE SOCIO LAVORATIVA PER
PREVENIRE E CONTRASTARE IL CAPORALATO – AUTORITÀ DELEGATA – CAPORALATO
PROG-3072 / CUP: F85G20000060006**

IL DIRETTORE GENERALE DELLA LATINA FORMAZIONE E LAVORO SRL

In esecuzione della determinazione prot. n. DG176/2020 del 21 luglio 2020

RENDE NOTO

Art. 1 (Indizione procedura selettiva)

1. E' indetta una procedura selettiva comparativa, per titoli e colloquio, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, proporzionalità, parità di trattamento e non discriminazione, per la selezione di esperti a cui conferire incarichi di collaborazione a termine, non a carattere subordinato, per il progetto “*PERLA – Percorsi di Emersione Regolare del lavoro in Agricoltura*”.
2. L’Agenzia Latina Formazione e Lavoro, società interamente partecipata dalla Provincia di Latina, partecipa in qualità di partner al progetto “*PERLA – Percorsi di Emersione Regolare del lavoro in Agricoltura*” - Obiettivo Specifico: 2. Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato - PROG-3072/CUP: F85G20000060006.

Per l’attuazione delle attività progettuali previste dal progetto, l’Agenzia ha necessità di reperire figure professionali idonee alla realizzazione dei Work Package (WP) di propria competenza. In particolare, al fine di garantire il buon andamento del progetto, intende dotarsi di un team di esperti per lo svolgimento delle funzioni di supporto delle attività tecniche ed in particolare di collaborazioni specializzate per il coordinamento tecnico-scientifico (Project Manager) e per le attività di controllo di gestione (Financial Manager).

Art. 2 (Profili richiesti, compiti e mansioni)

1. Profili richiesti:
 - Profilo professionale A: N° 1 Coordinatore tecnico - scientifico (Project Manager).
 - Profilo professionale B: N° 1 Responsabile controllo di gestione (Financial Manager).
2. Compiti e mansioni:

Profilo professionale A: N. 1 Esperto Fascia A - Coordinatore tecnico-scientifico (Project Manager)

Il coordinatore tecnico-scientifico, dovrà:

 - coordinare tutte le attività del progetto, indirizzando e supportando le risorse dell’Agenzia Latina Formazione e Lavoro, collaborando con i partner del progetto nell’impostazione delle attività previste e finalizzate alla produzione dei deliverable di progetto;
 - coordinare tutte le attività previste dai WP assicurando il continuo monitoraggio ed il corretto svolgimento delle stesse;



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

- intrattenere tutti i rapporti con il Capofila, l'Autorità di Gestione (AdG) e con l'Autorità Responsabile (AR) del progetto, negli incontri ufficiali e in tutte le attività che si rendessero necessarie durante lo svolgimento delle attività;
- intrattenere tutti i rapporti con i partner del progetto, negli incontri ufficiali e in tutte le attività che si rendessero necessarie durante lo svolgimento delle attività;
- partecipare a tutti i meeting e gli eventi di progetto;
- redigere relazioni periodiche sullo stato di avanzamento delle fasi di lavoro in relazione alle attività assegnate, analisi delle eventuali criticità ed elaborazione di soluzioni migliorative;
- realizzare, in accordo con il controllo di gestione e il monitoraggio, analisi e verifiche dei risultati raggiunti e dei relativi impatti sul territorio regionale;
- partecipare ai gruppi tecnici, alla cdr interistituzionale del progetto e agli incontri promossi dall'AR;
- realizzare, in accordo con il controllo di gestione e il monitoraggio, analisi e verifiche dei risultati raggiunti e dei relativi impatti sul territorio regionale;
- coordinare le risorse umane di progetto e le attività e le azioni come riportato nei singoli WP di progetto.

Profilo professionale B: N. 1 Esperto Fascia A - Responsabile controllo di gestione (Financial Manager)

Il Financial manager - referente responsabile del controllo di gestione, dovrà:

- supportare i partner di progetto nella gestione delle risorse finanziarie e strumentali, ivi compresa la gestione del budget;
- coordinare le attività inerenti il controllo di gestione;
- rilevare il buon andamento dell'attività amministrativa;
- elaborare la reportistica strategica: analisi del rapporto costi/risultati, analisi di efficienza ed efficacia e dell'economicità della gestione;
- coordinare il team di rendicontazione (esperto rendicontatore e supporto tecnico amministrativo) di concerto con il Project Manager;
- supervisionare e controllare la documentazione tecnica e amministrativa prodotta dal team di rendicontazione, necessaria alla rendicontazione intermedia e finale;
- coordinare il personale tecnico-amministrativo nell'ambito delle attività inerenti al progetto;
- partecipare agli incontri con il Capofila e con le altre Direzioni regionali aderenti al progetto, recependone le linee di indirizzo in ordine alla realizzazione delle attività progettuali;
- gestire i rapporti con gli auditors di progetto.

Art. 3 (Requisiti per l'ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del presente avviso:

A. Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- avere pieno godimento dei diritti politici e civili e di essere iscritto nelle liste elettorali;
- non essere stato licenziato, destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non risultare decaduto dall'impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D. P.R. n. 3/57;
- non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti rilevanti ai fini del mandato da svolgere;



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

- idoneità psicofisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie della funzione da ricoprire;
- non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ostativa all'incarico secondo la più recente normativa;
- non trovarsi in alcuna situazione di inconfiribilità ostativa all'incarico secondo la più recente normativa;
- conoscenza del territorio regionale e della cultura locale;
- conoscenza di una lingua veicolare dell'UE oltre la lingua italiana;
- conoscenza dei principali software per la produttività d'ufficio (word, foglio di calcolo, adobe, etc.);
- conoscenza/esperienza nell'uso di strumenti quali PEC, firma digitale, CNS; SPID.

B. Requisiti professionali specifici

B.1 Requisiti professionali specifici per il profilo A - Coordinatore tecnico-scientifico (Project Manager)

- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea vecchio ordinamento (previgente al D.M. n. 509/1999) o Laurea Specialistica (D.M. n. 509/99) o Laurea Magistrale (D.M. n. 2017/04), in Giurisprudenza o Filosofia o Scienze della Formazione o Scienze Politiche. Sono ammessi titoli di studio equipollenti per legge; in tal caso il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza;
- Titolo Post Lauream – Master o Scuole di specializzazione;
- Pubblicazioni attinenti alle materie oggetto dell'avviso;
- Comprovate esperienze lavorative nel settore delle politiche del lavoro e dell'immigrazione ed in particolare nelle attività di coordinamento di progetti complessi in ambito locale, regionale, nazionale ed europeo;
- Comprovate esperienze lavorative nel settore dell'assistenza tecnica per amministrazioni centrali e regionali per progetti finanziati con fondi europei quali a titolo esemplificativo PON, POR, FSE, FEI, FAMI, FESR...;
- Comprovate esperienze lavorative documentabili come esperto di politiche attive del lavoro-orientamento professionale;
- Comprovate esperienze lavorative documentabili in attività di ricerca, studio, valutazione e monitoraggio.

B.2 Requisiti professionali specifici per il profilo B - Responsabile controllo di gestione (Financial Manager)

- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea vecchio ordinamento (previgente al D.M. n. 509/1999) o Laurea Specialistica (D.M. n. 509/99) o Laurea Magistrale (D.M. n. 2017/04) in Economia e Commercio o Economia Aziendale. Sono ammessi titoli di studio equipollenti per legge; in tal caso il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza;
- Titolo Post Lauream – Master o Scuole di specializzazioni;
- Comprovata esperienza professionale in attività pertinenti il profilo di selezione, di cui almeno cinque anni esercitati presso Enti Pubblici o presso Società a controllo pubblico o presso Enti in House Providing anche con contratto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa e/o a progetto, o con contratto temporaneo regolato dalla legge ovvero a seguito di incarico professionale;
- Comprovata esperienza in attività pertinenti il profilo di selezione nell'ambito del controllo di gestione sia nel settore pubblico che nel settore aziendalistico/privatistico;



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

- Comprovata esperienza in progetti e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione e dell'integrazione;
 - Comprovata esperienza professionale nel controllo e nella gestione di progetti diretti alle scuole, finanziati con fondi europei e nazionali, quali a titolo esemplificativo: PON, POR, FSE, FEI, FESR, FPM, FAMI;
 - Comprovata esperienza professionale nel controllo e nella gestione di progetti diretti a studenti stranieri; istituti scolastici di ogni ordine e grado, USR, MIUR, Regioni ed altri Enti locali;
 - Comprovata conoscenza di almeno due lingue tra inglese, francese, spagnolo, tedesco e portoghese.
2. Tutti i requisiti sopraelencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
 3. Possono partecipare al presente avviso anche lavoratori dipendenti, prestatori di lavoro temporaneo e part-time, consulenti, liberi professionisti, soggetti che effettuano prestazioni coordinate e continuative che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei requisiti sopra riportati.
 4. I candidati potranno avvalersi dell'autocertificazione ai sensi dell'art 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 45.
 5. Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione dalla selezione con atto motivato.
 6. Il provvedimento di ammissione od esclusione dei partecipanti alla selezione, previa istruttoria e verifica da parte della commissione di valutazione di cui al successivo articolo 5, è adottato dal Direttore Generale dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro.

Art. 4 (Presentazione domanda di partecipazione. Termini e modalità)

1. La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato A al presente bando, deve **pervenire improrogabilmente entro le ore 13,00 del 7 agosto 2020**, può essere presentata direttamente presso l'ufficio protocollo della Latina Formazione e Lavoro Srl in Via Piscinara Sx - Traversa di Via Epitaffio Km 4,200 - 04100 Latina, oppure tramite posta elettronica certificata (PEC) personale, comunque sempre entro il termine sopra riportato, all'indirizzo postmaster@pec.latinaformazione.it.
2. Qualora la domanda sia presentata direttamente presso la sede della Società all'ufficio protocollo suddetto (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00, il martedì e giovedì pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00), sulla busta chiusa deve essere riportata la dicitura: **“Avviso pubblico per la selezione di esperti per il progetto PERLA profilo**”, mentre sul retro della busta si deve indicare il proprio nome, cognome e indirizzo. Qualora sulla busta non sia presente la dicitura corretta la domanda verrà esclusa.
3. La domanda di partecipazione può essere inoltrata, unitamente agli allegati in formato elettronico, entro lo stesso termine di cui al comma 1, alla casella di posta elettronica certificata postmaster@pec.latinaformazione.it e sarà ritenuta valida solo se presentata nel rigoroso rispetto delle modalità di identificazione previste nell'articolo 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La domanda e gli allegati dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile previa sottoscrizione.
4. Qualora la domanda venga presentata a mezzo PEC personale, la dicitura **“Avviso pubblico per**



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

- la **selezione di esperti per il progetto PERLA profilo**” deve essere inserita come oggetto della PEC. Qualora non sia presente la dicitura corretta la domanda verrà esclusa.
5. L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
 6. Non sono ammesse modalità di presentazione della domanda diverse da quelle sopra riportate, pena l'inammissibilità della stessa. Non saranno prese, in nessun caso, in considerazione le domande presentate a mezzo servizio postale, fax o posta elettronica non certificata o altre forme di presentazione. La domanda di partecipazione deve essere firmata dal candidato a mano o digitalmente, quale requisito essenziale, pena la nullità della stessa e l'esclusione del candidato. Devono essere altresì sottoscritti gli eventuali allegati di cui al comma 9 seguente.
 8. Alla domanda di partecipazione debitamente sottoscritta secondo il modello **allegato A**, deve essere allegato:
 - fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - curriculum vitae dettagliato, esclusivamente in formato europeo, datato e sottoscritto, contenente l'autorizzazione ad utilizzare i dati personali e dal quale risulti in particolare i titoli di studio posseduti, le esperienze professionali maturate e le competenze acquisite.
 9. I candidati potranno, altresì, allegare ogni altro titolo o documento ritenuto utile ai fini della selezione, in copia dichiarata conforme all'originale. In tal caso, sulla documentazione allegata in copia dovrà essere apposta la dicitura: *“Io sottoscritto/a , dichiaro, sotto la mia personale responsabilità, che la presente copia è conforme all'originale”*, e deve essere apposta la firma a margine di ogni pagina.
 10. Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:
 - la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti dal bando;
 - l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali o dell'indirizzo del candidato;
 - la mancata sottoscrizione in calce della domanda di partecipazione;
 - la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel bando;
 - l'omessa o errata indicazione della selezione cui si intende partecipare.

Art. 5 (Commissione di valutazione)

1. La Commissione di valutazione è nominata con atto del Direttore Generale ed è composta in conformità al Regolamento per il reclutamento del personale vigente nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro;
2. A norma delle disposizioni sopra citate, per il rispetto delle pari opportunità, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei componenti della Commissione deve appartenere al genere meno rappresentato.

Art. 6 (Svolgimento della selezione e modalità di istruttoria)

1. La partecipazione alla procedura selettiva obbliga i concorrenti all'osservanza di tutte le norme contrattuali e regolamentari vigenti presso l'Agenzia Latina Formazione e Lavoro e all'accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e dei relativi allegati, che del bando stesso costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. La presente procedura selettiva, non costituisce procedimento concorsuale e, al suo esito, non produce la formulazione di alcuna graduatoria di merito;



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

3. La selezione avviene per titoli e colloquio. Verranno ammessi al colloquio tecnico-motivazionale i candidati che risulteranno posizionati nei primi tre posti della graduatoria a seguito dell'esame dei curricula e valutazione dei titoli. La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti: 60 punti per i titoli e 40 punti per il colloquio.
4. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione di valutazione prima dello svolgimento del colloquio e sarà finalizzata ad accertare la migliore rispondenza alle caratteristiche professionali richieste dal ruolo da ricoprire.
5. Tutte le domande pervenute entro i termini di scadenza del presente avviso saranno esaminate dalla commissione di valutazione. La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:
 - a. Esame dell'ammissibilità delle domande;
 - b. Valutazione del curriculum vitae (titoli);
 - c. Colloquio.

5.1. Ammissibilità delle domande

La commissione provvederà alla verifica:

- Del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 3;
- Completezza della documentazione richiesta dal bando.

5.2. Valutazione del curriculum vitae (titoli)

La commissione procederà all'esame dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti partecipazione indicati nel presente avviso.

Per l'attribuzione dei punteggi utilizzerà la **griglia di valutazione allegato B**, in cui sono riportati per i titoli professionali e culturali i criteri con i rispettivi punteggi.

La commissione potrà definire preventivamente eventuali sottocriteri per la valutazione dei curricula e dei titoli preferenziali.

5.3. Colloquio

A seguito della valutazione dei titoli i candidati saranno convocati in data e giorno stabiliti per sostenere il colloquio. L'obiettivo del colloquio è quello di approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste e la disponibilità del candidato rispetto agli impegni derivanti dal progetto. Per l'attribuzione del punteggio la commissione utilizzerà la relativa griglia di valutazione del colloquio riportata nell'**allegato B**.

Art. 7 (Tipologia, durata del rapporto e corrispettivo)

1. L'Agenzia Latina Formazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'istanza di partecipazione, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. n. 445/2000. Qualora dalla verifica di tali dichiarazioni emerga la non veridicità di quanto contenuto nelle stesse il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti.
2. La partecipazione dei professionisti al progetto "PERLA" non instaura un rapporto di lavoro subordinato con l'Agenzia ma si configura come attività di collaborazione coordinata e continuativa o di prestazione professionale.
3. Il corrispettivo complessivo lordo viene definito sulla base delle caratteristiche professionali dell'esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti all'esperto e dallo stesso garantiti per le prestazioni da rendere, ed è quantificato come segue:

- Per il Profilo A: € 42.000,00 oltre c.p. al 4% ed IVA di legge se dovuta, per un costo giornaliero pari a euro 388,89 oltre c.p. al 4% ed IVA di legge se dovuta, come da circolare n. 2/2009 del Ministero del Lavoro Salute e Politiche Sociali, e per un numero complessivo stimato di 108 giornate;
 - Per il Profilo B: € 28.750,00 oltre c.p. al 4% ed IVA di legge se dovuta, per un costo giornaliero pari a euro 359,38 oltre c.p. al 4% ed IVA di legge se dovuta, come da circolare n.2/2009 del Ministero del Lavoro Salute e Politiche Sociali, e per un numero complessivo stimato di 80 giornate.
4. La durata dell'incarico decorrerà dalla firma del contratto fino al termine delle attività di progetto (31 dicembre 2021), salvo eventuali proroghe, anche a carattere oneroso, connesse all'effettiva attività in corso.
 5. Resta inoltre impregiudicata la facoltà dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro di revocare l'incarico in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni accertate d'incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci.

Art. 8 (Sede principale di svolgimento delle attività)

La prestazione professionale è senza vincoli di sede e di orario e potrà essere svolta presso la sede dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro o in altre sedi individuate e/o consentite dalla stessa e nei tempi che si renderanno necessari o anche solo opportuni, secondo le modalità concordate con l'Agenzia stessa.

Art. 9 (Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del GDPR 679/2016 i dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di partecipazione al presente avviso saranno utilizzati esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta degli esperti, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

Art. 10 (Norme finali e di rinvio)

1. Per quanto non stabilito nel presente bando di concorso che costituisce "lex specialis" si fa rinvio, per quanto compatibili, alle norme del Regolamento per il reclutamento del personale vigente nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, nonché alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente in materia.
2. Ulteriori informazioni o chiarimenti possono essere chiesti scrivendo all'indirizzo di posta elettronica direttore.generale@latinaformazione.it.
3. Il testo integrale del presente bando e il prototipo di domanda sono pubblicati sulla home page del sito internet ufficiale della Latina Formazione e Lavoro Srl, <http://www.latinaformazione.it> e nella sezione bandi di concorso all'indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>.

Latina, 21 luglio 2020

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)

Fac-simile di domanda

LATINA FORMAZIONE E LAVORO SRL
 VIA PISCINARA SX – TRAVERSA VIA EPITAFFIO KM 4,200
 04100 - LATINA

OGGETTO: Domanda di partecipazione per la selezione di esperti per il progetto “PERLA –
 PERCORSI DI EMERSIONE REGOLARE DEL LAVORO IN AGRICOLTURA”
 Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2
 - Integrazione - lettera i-ter Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e
 contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato
 PROG-3072 / CUP: F85G20000060006.

IL SOTTOSCRITTO _____

CHIEDE

DI PARTECIPARE ALLA SELEZIONE IN OGGETTO INDETTA DALLA LATINA FORMAZIONE E LAVORO PER IL PROFILO
 PROFESSIONALE: (*Barrare la casella che interessa. La richiesta di partecipazione potrà interessare un solo profilo
 professionale*)

PROFILO PROFESSIONALE A: COORDINATORE TECNICO-SCIENTIFICO (PROJECT MANAGER)

PROFILO PROFESSIONALE B: RESPONSABILE CONTROLLO DI GESTIONE (FINANCIAL MANAGER)

E A TAL FINE

DICHIARA

SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ A NORMA DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445 QUANTO SEGUE:

Nome			
Cognome			
di essere nato a			il
Codice Fiscale		Partita IVA	

DI ESSERE RESIDENTE IN:

Via o Piazza				
Città		C.A.P.		Prov.
Tel.		Cell.		
E-mail		PEC		

CHE IL RECAPITO PER LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE È (SE DIVERSO DALLA
 RESIDENZA):

Via o Piazza				
Città		C.A.P.		Prov.

DICHIARA

Di essere consapevole delle sanzioni penali di cui all’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445
 per dichiarazioni mendaci e falsità in atti;

Di aver preso visione integrale del bando di concorso e di essere in possesso di tutti i requisiti
 previsti dall’articolo 3 del bando, relativamente al profilo professionale per cui si candida, e di
 accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni in esso contenute;

Di essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell’Unione Europea;



- b) Avere pieno godimento dei diritti politici e civili e di essere iscritto nelle liste elettorali;
- c) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non risultare decaduto dall'impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D. P.R. n. 3/57;
- d) Non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti rilevanti ai fini del mandato da svolgere;
- e) Idoneità psicofisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie della funzione da ricoprire;
- f) Non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ostativa all'incarico secondo la più recente normativa;
- g) Non trovarsi in alcuna situazione di inconferibilità ostativa all'incarico secondo la più recente normativa;
- h) Conoscenza del territorio regionale e della cultura locale;
- i) Conoscenza di una lingua veicolare dell'UE oltre la lingua italiana;
- j) Conoscenza dei principali software per la produttività d'ufficio (word, foglio di calcolo, adobe, etc.);
- k) Conoscenza/esperienza nell'uso di strumenti quali PEC, firma digitale, CNS; SPID;

Dichiara di possedere inoltre i seguenti requisiti specifici:

- a) Laurea Magistrale o Laurea Specialistica o Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante D.M. 509/99) in _____
conseguito presso _____ con votazione _____
- b) Tutti i requisiti specifici previsti all'art. 3 lett. B dell'avviso pubblico, relativamente al profilo professionale (*specificare per quale profilo professionale*) _____

Di allegare alla presente

- il curriculum vitae formativo e professionale, in formato europeo, datato e sottoscritto;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

_____ li _____ FIRMA _____

Si dà consenso all'uso dei dati contenuti nella presente domanda al fine dell'espletamento del concorso stesso anche se gestita da soggetti pubblici o privati incaricati dall'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, ai sensi del GDPR 679/2016.

_____ li _____ FIRMA _____





FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

Allegato -B-

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI ESPERTI PER IL PROGETTO “PERLA – Percorsi di Emersione Regolare del Lavoro in Agricoltura”

OBIETTIVO SPECIFICO: 2. INTEGRAZIONE / MIGRAZIONE LEGALE – OBIETTIVO NAZIONALE: ON 2 - INTEGRAZIONE - LETTERA I-TER INTERVENTI DI INTEGRAZIONE SOCIO LAVORATIVA PER PREVENIRE E CONTRASTARE IL CAPORALATO – AUTORITÀ DELEGATA – CAPORALATO
PROG-3072 / CUP: F85G20000060006

GRIGLIA DI VALUTAZIONE CURRICULUM/TITOLI PROFESSIONALI E CULTURALI PROF. A – COORDINATORE TECNICO SCIENTIFICO (Project Manager)

TITOLI	CRITERI	PUNTEGGIO
PROFESSIONALI	Esperienze lavorative nel settore delle politiche del lavoro e dell'immigrazione ed in particolare nelle attività di coordinamento di progetti complessi in ambito locale, regionale, nazionale ed europei	Max 15 punti 3 punti per/anno fino ad un massimo di 15 punti (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti.
	Esperienze lavorative nel settore dell' assistenza tecnica per amministrazioni centrali e regionali per progetti finanziati con fondi europei quali a titolo esemplificativo PON, POR, FSE, FEI, FAMI, FESR...	Max 10 punti 2 punti per/anno fino ad un massimo di 10 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti.
	Esperienze lavorative documentabili come esperto di politiche attive del lavoro – orientamento professionale	Max 10 punti 2 punti per/anno fino ad un massimo di 10 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti.
	Esperienze lavorative documentabili in attività di ricerca, progettazione, studio, valutazione e monitoraggio	Max 5 punti 1 punto per/anno fino ad un massimo di 5 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti.
CULTURALI	Laurea V.O. o specialistica o magistrale	Max 10 punti Votazione 110 con lode: 10 punti; Votazione da 106 a 110: 8 punti; Votazione da 100 a 105: 6 punti. Votazione inferiore a 100: 4 punti.



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

	Post Lauream	Max 5 punti Dottorato di ricerca: 5 punti Master II Liv: 5 punti Master I Liv: 3 punti Altro titolo di studio/laurea: 3 punti Corsi di formazione: 2 punti per ogni attività formativa documentabile.
	Docenze e Pubblicazioni attinenti alle materie oggetto dell'avviso	max 5 punti 1 punti per pubblicazione/docenza documentabile.

PROF B - FINACIAL MANAGER/ CONTROLLO DI GESTIONE

TITOLI	CRITERI	PUNTEGGIO
PROFESSIONALI	Comprovata esperienza professionale in attività pertinenti il profilo di selezione, di cui almeno cinque anni esercitati presso enti pubblici anche con contratto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa e/o a progetto.	Max 15 punti 3 punti per/anno fino ad un massimo di 15 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti.
	Comprovata esperienza professionale in attività pertinenti il profilo di selezione nell'ambito del controllo di gestione anche in ambito aziendalistico/privatistico	Max 10 punti 2 punti per/anno fino ad un massimo di 10 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti.
	Comprovata esperienza professionale in progetti e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo della cooperazione allo sviluppo economico dell'integrazione sociale e dell'immigrazione a valere su fondi europei e nazionali quali a titolo esemplificativo PON, POR, FSE, FEI, FESR, FPM, FAMI	Max 10 punti 2 punti per/anno fino ad un massimo di 10 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti.
	Comprovata esperienza professionale nel controllo e nella gestione di progetti diretti a studenti stranieri; istituti scolastici di ogni ordine e grado, ESR, MIUR, Regioni ed enti locali	Max 10 punti 2 punti per/anno fino ad un massimo di 10 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti.
CULTURALI	Laurea V.O. o specialistica in Economia e Commercio o Economia Aziendale	Max 10 punti Votazione 110 con lode: 10 punti; Votazione da 106 a 110: 8 punti; Votazione da 100 a 105: 6 punti. Votazione inferiore a 100: 4 punti.



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014 - 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter
Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato

	Post Lauream	Max 5 punti Dottorato di ricerca: 5 punti Master II Liv: 5 punti Master I Liv: 3 punti Altro titolo di studio/laurea: 3 punti Corsi di formazione: 2 punti per ogni attività formativa documentabile
--	--------------	---

GRIGLIA DI VALUTAZIONE COLLOQUIO

La valutazione del colloquio sarà effettuata dalla Commissione con l'attribuzione di un punteggio compreso fra 0 (zero) e 10 (dieci) punti per ognuno dei 4 criteri, come di seguito articolati, fino ad un massimo di 40 punti totali:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PROFILO	PUNTEGGIO PUNTI DA 0 (INSUFFICIENTE) A 10 (OTTIMO)
Chiarezza nell'esposizione e scioltezza nello svolgimento del colloquio.	0-10
Pertinenza nell'esposizione delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell'incarico.	0-10
Competenze specialistiche con riferimento alle attività oggetto dell'incarico e padronanza del progetto.	0-10
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l'incarico nei tempi e con le modalità organizzative proprie del progetto, di Latina Formazione e del soggetto capofila Regione Lazio.	0-10