

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA STESSA AREA
(DIFFERENZIALI STIPENDIALI) – CCNL FUNZIONI LOCALI – ANNO 2025**

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della determinazione del Direttore Generale prot. n. DG659/2025 del 23/12/2025, con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della stessa Area (differenziali stipendiali) – CCNL Funzioni Locali – anno 2025,

RENDE NOTO

1. INDIZIONE SELEZIONE

È indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della stessa Area (differenziali stipendiali), ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019–2021, riservata al personale dipendente della Latina Formazione e Lavoro S.r.l. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

2. POSIZIONI MESSE A BANDO

In relazione alle risorse disponibili e nel rispetto dei limiti previsti dalla disciplina vigente, per l'anno 2025 sono messe a bando le seguenti progressioni economiche:

Area degli Istruttori: n. 1 progressione economica;
Area degli Operatori Esperti: n. 1 progressione economica.

3. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione, è necessario che i dipendenti, siano in possesso dei requisiti previsti dal “Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche all'interno della stessa Area – CCNL Funzioni Locali”, approvato con Decisione dell'Amministratore Unico n. 26/2025 del 2 luglio 2025 (di seguito: Regolamento), ed in particolare:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Latina Formazione e Lavoro S.r.l.;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 36 mesi antecedenti alla data di scadenza di presentazione dell'istanza;
- che abbiano conseguito almeno il 60% del punteggio massimo attribuibile nella valutazione individuale media nei tre anni precedenti;

- non aver riportato, nel biennio precedente (2023–2024), sanzioni disciplinari definitive superiori alla multa;
- aver garantito una presenza in servizio pari ad almeno i 4/5 dell'orario ordinario individuale di lavoro, fatte salve le assenze non penalizzanti previste dal Regolamento.

Nel caso di procedimento disciplinare in corso alla data di scadenza della domanda, l'ammissione alla procedura avviene con riserva, secondo quanto previsto dal Regolamento.

4. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche, sono valutati i criteri stabiliti dal Regolamento, come articolati nelle relative schede di valutazione, ed in particolare:

- *esperienza acquisita nell'Area di appartenenza;*
- *arricchimento professionale;*
- *formazione e aggiornamento;*
- *valutazione della performance individuale.*

Per la valutazione della performance individuale si terrà conto delle ultime tre valutazioni disponibili.

5. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente Avviso (Allegato 1 – Domanda di partecipazione), deve pervenire al Servizio Risorse Umane della Latina Formazione e Lavoro S.r.l. entro e non oltre il 20/01/2026. Alla domanda deve essere allegata una copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda potrà essere presentata:

a mezzo PEC personale del candidato all'indirizzo selezioni.latinaformazione@pec.it;
ovvero mediante consegna a mano presso il Servizio Risorse Umane, nei giorni e negli orari di apertura.

Le domande pervenute oltre il termine indicato non saranno prese in considerazione.
La mancanza della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

6. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) Area di inquadramento e differenziale economico in godimento;
- c) di essere dipendenti a tempo indeterminato della Latina Formazione e Lavoro S.r.l.;
- d) di non aver beneficiato di progressioni economiche nei 36 mesi antecedenti alla data di scadenza di presentazione dell'istanza;
- e) di non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori alla multa nel biennio precedente;
- f) di aver garantito la presenza in servizio nella misura minima prevista dal Regolamento;



g) di essere a conoscenza delle disposizioni contenute nel Regolamento e di accettarle integralmente.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione si intendono rilasciate ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Eventuali documenti che il candidato ritenga utile allegare a supporto delle dichiarazioni rese dovranno essere indicati nella domanda stessa.

7. GRADUATORIE E ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

La valutazione dei candidati avviene sulla base dei criteri e dei punteggi stabiliti dal Regolamento, con riferimento alle schede di valutazione allegate al medesimo.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, determinato dalla somma dei punteggi assegnati ai singoli criteri di valutazione previsti per ciascuna Area.

Al termine della procedura selettiva saranno redatte graduatorie distinte per Area, secondo il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, ed approvate con apposito provvedimento.

Le graduatorie esauriscono la propria efficacia a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche previste dal presente Avviso e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di ulteriori progressioni economiche.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro S.r.l. nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

8. DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le progressioni economiche attribuite a seguito della presente selezione decorrono dal 1° gennaio 2025, secondo quanto stabilito dalla determinazione di indizione.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva e dell'eventuale attribuzione della progressione economica, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

10. NORMA FINALE E PUBBLICITÀ

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Avviso, si rinvia a quanto contenuto nel Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno della stessa Area CCNL Funzioni Locali.

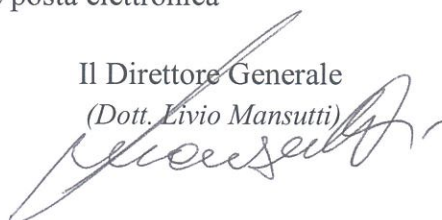
Il testo integrale del presente Avviso e il modello di domanda sono pubblicati, per non meno di quindici (15) giorni consecutivi, sul sito istituzionale della Latina Formazione e Lavoro S.r.l., all'indirizzo www.latinaformazione.it, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso all'indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>.

Dell'Avviso è data inoltre comunicazione mediante:

- affissione nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali;
- comunicazione al personale interessato tramite posta elettronica

Il Direttore Generale

(Dott. Livio Mansutti)



Latina Formazione e Lavoro Srl
Servizio Risorse Umane

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA STESSA AREA
(DIFFERENZIALI STIPENDIALI) – CCNL FUNZIONI LOCALI – ANNO 2025**

Il/La sottoscritto/a ,;
nato/a(.....) il
residente in
Codice fiscale, in servizio presso la **Latina Formazione e Lavoro S.r.l.** con
rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Visto l'Avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della stessa Area (differenziali stipendiali) per l'anno 2025, indetto con Determinazione del Direttore Generale n. DG659/2025 del 23 dicembre 2025;

CHIEDE

Di essere ammesso/a partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della stessa Area per personale dipendente a tempo indeterminato con il CCNL Funzioni Locali dell'Agenzia formativa Latina Formazione e Lavoro Srl, di cui al citato avviso pubblico.

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità on atti e dichiarazioni mendaci, il/la sottoscritto/a **dichiara:**

1. REQUISITI DI INQUADRAMENTO E PARTECIPAZIONE (Art. 3 e 5 Regolamento)

- **a)** di essere inquadrato nell'Area: ☐ Istruttori ☐ Operatori Esperti ☐ Operatori ☐ Funzionari;
- **b)** di avere in godimento n.differenziali stipendiali relativamente all'area di appartenenza acquisiti alla data odierna;
- **c)** di essere assegnato/a al Settore/Ufficio.....;
- **d)** di aver maturato, alla data di scadenza della domanda, un'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di almeno **36 mesi**;
- **e)** di **non aver beneficiato** di alcuna progressione economica negli ultimi **36 mesi**;

Latina Formazione e Lavoro s.r.l. - Agenzia per i servizi formativi e per il lavoro della Provincia di Latina

Società sottoposta al coordinamento e controllo da parte della Provincia di Latina

Capitale Sociale € 120.000,00 i.v.

Isc. Registro Imprese di Latina 02276330590

REA LT 158999 - C.F. e P. IVA 02276330590

Sede sociale, amministrativa, operativa:

Via Epitaffio Km. 4,200 - 04100 Latina

Tel. 07731716573 - Fax 07731715649

Sede operativa di Aprilia

Sede operativa di Terracina

Sede operativa di Fondi

Via B. Cellini, 15

P.zza G. Antonelli, 2

Viale Piemonte, 1

Tel. 06.86972646

Tel. 0773.1900348

Tel. 0771.510839

www.latinaformazione.it - postmaster@pec.latinaformazione.it

- **f)** di aver assicurato la presenza in servizio nell'anno 2024 per un numero di ore pari almeno ai **4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro**, secondo i criteri dell'art. 5 comma 2 del Regolamento;
- **g)** di non aver riportato nel **biennio precedente (2023-2024)** provvedimenti definitivi di irrogazione di sanzioni disciplinari superiori alla multa e di non avere procedimenti disciplinari in corso (ovvero di essere consapevole dell'ammissione con riserva in caso di pendenza, come previsto dall'art. 3, punto 2 del regolamento disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente e di non avere procedimenti disciplinari in corso (ovvero di essere consapevole dell'ammissione con riserva in caso di pendenza).

2. ESPERIENZA ACQUISITA (Art. 6 Regolamento)

- **h)** di aver prestato presso la Latina Formazione e Lavoro i seguenti periodi di servizio (determinato/indeterminato/altro):

dal al tipo di servizio.....

dal al tipo di servizio.....

dal al tipo di servizio.....

dal al tipo di servizio.....

- **i)** di aver prestato servizio presso altri Enti Locali o Pubbliche Amministrazioni:

Ente: dal al

Ente: dal al

Ente: dal al

3. ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (Art. 6 Regolamento)

- **j)** di aver espletato i seguenti **incarichi speciali** con assunzione di particolari responsabilità:

.....
.....
.....
.....

- **k)** di aver partecipato ai seguenti **progetti o iniziative specifiche**:

.....
.....
.....
.....

- **l)** di aver svolto attività di **coordinamento** di unità operative, settori, progetti o gruppi di lavoro:

.....
.....
.....
.....

- **m)** di aver svolto attività di **sostituzione colleghi** di area/livello equivalente o **formazione del personale** in fase operativa:

.....
.....
.....
.....

4. FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (Art. 6 Regolamento)

n) di aver partecipato ai seguenti **corsi di formazione** (min. 6 ore con attestato e verifica finale, esclusa formazione obbligatoria L. 81/08, privacy, anticorruzione):

Corso: Durata ore: Anno: (All. n.);

Corso: Durata ore: Anno: (All. n.);

Corso: Durata ore: Anno: (All. n.);

Corso: Durata ore: Anno: (All. n.);

- **o)** di essere in possesso del seguente **titolo di studio superiore** a quello richiesto per l'accesso all'area di appartenenza:
- **p)** di essere iscritto all'Albo professionale di
- **q)** di aver svolto i seguenti **incarichi esterni** inerenti le proprie mansioni d'ufficio:

.....
.....

5. SANZIONI DISCIPLINARI AI FINI DEL PUNTEGGIO (Art.6 Regolamento)

- **r)** di aver riportato nel **triennio precedenza** la decorrenza (2022-2024) le seguenti sanzioni (ai fini dell'applicazione delle penalità previste dall'Art. 6):



☐ Nessuna sanzione

☐ Rimprovero scritto

☐ Multa/sospensione (specificare tipo e durata)

“Il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell’Avviso di selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno della stessa Area – anno 2025, nonché del Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche all’interno della stessa Area – CCNL Funzioni Locali, e di accettarne integralmente il contenuto.”

Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Latina, li

Firma

Documenti allegati (obbligatori):

1. Fotocopia documento di identità in corso di validità;
2. Elenco attestati di formazione/aggiornamento (se non citati esaustivamente nel punto n).

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale vigente.

Latina, li

Firma

Documenti allegati:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell’Avviso di selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno della stessa Area – anno 2025, nonché del Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche all’interno della stessa Area – CCNL Funzioni Locali, e di accettarne integralmente il contenuto.