

DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG659/2025 – 23.12.2025

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) - CCNL FUNZIONI LOCALI

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021, all'art. 14 "progressioni economiche all'interno delle aree", prevede: *al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;*
- l'istituto della progressione economica all'interno delle aree, prevista dall'art. 52 comma 1-bis D.Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali, non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva di area;
- l'Assemblea ordinaria dei Soci della Latina Formazione e Lavoro, nella seduta n. 02/2025 del 14 febbraio 2025, ha approvato la struttura organizzativa, il piano triennale dei fabbisogni di personale e il piano delle assunzioni del triennio 2025-2027, previa decisione dell'Amministratore unico n. 39/2024 del 16 dicembre 2024 e parere favorevole del Comitato di controllo analogo della Provincia di Latina;
- l'Amministratore unico con decisione n. 26/2025 del 2 luglio 2025, ha approvato il nuovo "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni all'interno della stessa area CCNL Funzioni Locali", previa contrattazione integrativa (sui criteri e le procedure) ex art. 7 comma 4 lett. c, e parere favorevole del Comitato di controllo analogo della Provincia di Latina, espresso nella seduta n. 65 del 17.06.2025;
- il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lettera c;

DATO ATTO CHE:

- la struttura organizzativa, il piano dei fabbisogni di personale e il piano delle assunzioni, approvato dall'assemblea dei soci, prevede per il 2025 l'indizione di procedure per l'attribuzione di progressioni economiche (differenziali stipendiali) all'interno della stessa area riservate al personale con il CCNL Funzioni Locali;
- in data 8 settembre 2025, è stata espletata la contrattazione decentrata del CCNL Funzioni Locali e in quella sede sono state definite e concordate le risorse da destinare alle progressioni economiche all'interno delle Aree per il 2025 per un importo pari ad € 1.400,00, con imputazione delle stesse sul fondo per il salario accessorio CCNL funzioni Locali 2025;

CONSIDERATO che le risorse economiche, pari ad € 1.400,00, destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree, consentono l'attribuzione di una progressione economica (differenziale stipendiale) all'interno dell'area degli Istruttori nella misura annua lorda pari ad € 750,00 e una progressione economica (differenziale stipendiale) all'interno dell'Area degli Operatori esperti nella misura annua lorda di € 650,00, coerentemente con quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e dal Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni all'interno della stessa area CCNL Funzioni Locali in vigore presso la Latina Formazione e Lavoro;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'indizione di una procedura per le progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali), secondo il CCNL Funzioni Locali, per l'attribuzione di una progressione economica riservata all'Area degli Istruttori, per l'importo annuo lordo di € 750,00, e una progressione economica riservata all'Area degli Operatori esperti per l'importo annuo lordo di € 650,00, e di imputare tali somme sul fondo per il salario accessorio per l'annualità 2025;

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- il documento: "Struttura Organizzativa, Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e Piano delle Assunzioni (2025-2027)";
- l'atto di indirizzo e controllo nei confronti della società partecipata della Provincia di Latina: "Latina Formazione e Lavoro Srl" triennio 2025-2027;
- il verbale della delegazione trattante del 08.09.2025 relativo alla C.D.I. del CCNL funzioni locali;
- il vigente "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni all'interno della stessa area CCNL Funzioni Locali";
- la Decisione dell'Amministratore unico n. 34/2025 del 13/10/2025, di presa d'atto e approvazione delle risultanze della contrattazione decentrata CCNL Funzioni Locali del 08.09.2025;

VISTA inoltre la Decisione dell'Amministratore Unico n. 43/2025 del 27 novembre 2025, con la quale è stato dato mandato al Direttore generale di indire ed espletare una procedura comparativa/selettiva interna, per l'attribuzione di due progressioni economiche all'interno delle Aree per il CCNL Funzioni locali, nella misura annua lorda complessiva di € 1.400,00; nello specifico una progressione economica (differenziale stipendiale) all'interno dell'Area degli Istruttori nella misura lorda annua di € 750,00 e una progressione economica (differenziale stipendiale) all'interno dell'Area degli Operatori esperti nella misura lorda annua di € 650,00, nel rispetto del *"Regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche all'interno della stessa area CCNL Funzioni Locali"*;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'indizione e all'espletamento della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025, in attuazione degli atti sopra richiamati;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato, di:

1. **INDIRE** una procedura selettiva interna, nel rispetto del *"Regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche all'interno della stessa area CCNL Funzioni Locali"* e secondo i principi di

pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiamati da D.Lgs. n. 165/2001, per l'attribuzione di due progressioni economiche all'interno delle Aree per il CCNL Funzioni Locali nella misura annua lorda complessiva di € 1.400,00; nello specifico:

- n. 1 progressione economica (differenziale stipendiale) all'interno dell'Area degli Istruttori nella misura lorda annua di € 750,00;
- n. 1 progressione economica (differenziale stipendiale) all'interno dell'Area degli Operatori esperti nella misura lorda annua di € 650,00;

2. APPROVARE l'Avviso di selezione, allegato alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso di selezione per un periodo non inferiore a quindici giorni all'Albo dell'Agenzia e sul sito istituzionale della Latina Formazione e Lavoro S.r.l., nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", all'indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/> nonché sulla bacheca sindacale, inoltre di inviare a mezzo email l'avviso pubblico a tutto il personale con il CCNL Funzioni Locali;

4. STABILIRE che la procedura di selezione è riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Latina Formazione e Lavoro S.r.l. che, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 36 mesi, antecedenti alla data di presentazione dell'istanza e che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa, in conformità a quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento e che la decorrenza delle progressioni economiche è dal 1° gennaio 2025;

5. DARE ATTO che la parte economica della procedura è garantita dalle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree nell'ambito del Fondo delle risorse per il salario accessorio del personale con CCNL Funzioni Locali – anno 2025, per un importo complessivo pari ad euro 1.400,00;

6. RENDERE NOTO che a norma dell'art.8 della Legge 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento è la dott.ssa Giuliana Orsini;

7. TRASMETTERE la presente determinazione al Direttore Amministrativo e all'Amministratore Unico per gli adempimenti di competenza.

Latina, 23 dicembre 2025.

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)

