

DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG89/2026 del 17/03/2026

Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA/SELETTIVA PER PROGRESSIONI DI LIVELLO RETRIBUTIVO NELL'AMBITO DEL MEDESIMO PROFILO O FUNZIONE - CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.
NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con determinazione prot. n. DG624/2025 del 4 dicembre 2025 è stata indetta una procedura comparativa/selettiva interna, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiamati da D.Lgs. n. 165/2001, per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito della medesima funzione o profilo, secondo il CCNL della Formazione Professionale, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della Latina Formazione e Lavoro Srl, relative ai seguenti livelli/profili e per il numero specificato:

Profilo/Qualifica professionale	Livello retributivo	Numero progressioni
Responsabile amministrativo-organizzativo	da V a VI	1
Collaboratore amministrativo	da III a IV	2
Operatore di segreteria	da III a IV	2

- con la medesima determinazione è stato approvato il bando della procedura selettiva e il prototipo della domanda di partecipazione;
- le domande di partecipazione dovevano essere presentate, entro 13:00 del giorno 9 febbraio 2026, ai sensi dell'articolo 5 del bando;
- alla scadenza dei termini previsti sono pervenute 9 domande di partecipazione;
- con determinazione prot. DG81/2026 del 09/03/2026 si è provveduto ad ammettere alla procedura in oggetto n. 9 dipendenti;

VISTO il bando della procedura selettiva in oggetto;

CONSIDERATO che l'art. 8 del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni nell'ambito del medesimo profilo – CCNL Formazione Professionale, prevede *“La valutazione del personale, ai fini della progressione all'interno della funzione o profilo, è effettuata da apposita commissione presieduta dal direttore”*;

DATO ATTO CHE:

- è necessario procedere alla nomina della commissione esaminatrice per la procedura in oggetto;
- la commissione esaminatrice e di valutazione è composta da un minimo di tre componenti di cui uno svolge la funzione di Presidente;

VALUTATO di individuare, per competenza nella procedura selettiva, quali componenti della Commissione esaminatrice:

- Livio Mansutti – Direttore Generale – Latina Formazione e Lavoro;

- Giuliana Orsini – Componente interno della Latina Formazione e Lavoro;
- Annamaria Chinappi – Vicedirettore del Servizio risorse umane della Latina Formazione e Lavoro;

RITENUTO, inoltre, di individuare quale segretario verbalizzante la componente della commissione dott.ssa Annamaria Chinappi;

VISTI:

- Il bando della procedura selettiva in oggetto;
- Il Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni nell'ambito del medesimo profilo – CCNL Formazione Professionale;
- Il Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale vigente nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato di:

1. NOMINARE la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni di livello retributivo nell'ambito del medesimo profilo o funzione - CCNL Formazione Professionale, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato, come segue:
 - Livio Mansutti – Presidente;
 - Giuliana Orsini – Componente;
 - Annamaria Chinappi - Componente;
2. STABILIRE che le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dalla dott.ssa Annamaria Chinappi;
3. TRASMETTERE il presente atto ai componenti la Commissione, quale atto formale di nomina;
4. PUBBLICARE la presente determinazione sul sito istituzionale della Latina Formazione e Lavoro.

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)

