

DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG90/2026 – 17/03/2026

Oggetto: PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE CON IL CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE A TEMPO INDETERMINATO, RELATIVE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, ANNUALITÀ 2025, PER N. 1 (UNO) OPERATORE PER L'ORIENTAMENTO E SERVIZI AL LAVORO. **ELENCO AMMESSI CON RISERVA**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con determinazione prot. n. DG57/2026 del 10 febbraio 2026 è stata indetta una procedura comparativa/selettiva interna, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiamati da D.Lgs. n. 165/2001, per l'attribuzione di progressioni verticali di carriera riservate al personale dipendente a tempo indeterminato della Latina Formazione e Lavoro Srl, con CCNL della Formazione Professionale per n. 1 (uno) *operatore per l'orientamento e servizi al lavoro*, con inquadramento iniziale al IV livello del CCNL Formazione professionale, Area funzionale 5 "Servizi al lavoro", con il profilo professionale di operatore politiche attive del lavoro - Case manager, nell'ambito del servizio orientamento, servizi per il lavoro e placement della Latina Formazione e Lavoro.
- con la medesima determinazione è stato approvato il bando della procedura selettiva e il prototipo della domanda di partecipazione;
- le domande di partecipazione dovevano essere presentate, entro le ore 13:00 del giorno 27 febbraio 2026, ai sensi dell'articolo 5 del bando;

RILEVATO che alla scadenza dei termini previsti è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione;

PRESO ATTO CHE:

- l'articolo 7, comma 2, del bando dispone espressamente che i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione nei termini fissati dal bando sono ammessi con riserva a sostenere le prove d'esame. La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati può essere effettuata in qualsiasi momento di svolgimento della procedura selettiva e in ogni caso per i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito verrà effettuata prima della stipula del contratto individuale di lavoro e della progressione verticale;
- l'articolo 3, comma 3 del bando dispone espressamente che per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato e costituisce motivo di revoca della progressione verticale ove già attribuita;

RILEVATO è stato accertato che il numero delle domande che possono essere ammesse con riserva è pari a 1;

RITENUTO pertanto necessario approvare, per la procedura di selezione in oggetto un apposito elenco di candidati ammessi con riserva, parte integrante del presente atto (Allegati 1);

EVIDENZIATO che l'ammissione dei candidati alle prove d'esame avviene sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, sotto la propria responsabilità, e che a seguito della verifica dell'eventuale difetto dei requisiti previsti dall'articolo 3 del bando si procederà, in qualsiasi momento, all'esclusione dalla selezione;



RILEVATA la necessità di pubblicare il presente atto nel rispetto del principio di minimizzazione del trattamento dei dati personali, viene assegnato ed inviato a mezzo posta elettronica al candidato, un codice identificativo personale;

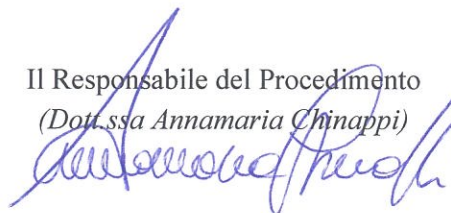
VISTO il *“Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni verticali nell’ambito del medesimo profilo o funzione - CCNL Formazione Professionale”*;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato di:

1. AMMETTERE CON RISERVA alla procedura comparativa/selettiva, per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1 (uno) posto di operatore per l’orientamento e servizi al lavoro, con inquadramento iniziale al IV livello del CCNL Formazione professionale, Area funzionale 5 “Servizi al lavoro”, nell’ambito del servizio orientamento, servizi per il lavoro e placement della Latina Formazione e Lavoro, n. 1 candidato che ha presentato domanda di partecipazione ed inserito nell’apposito elenco, (Allegati 1), parte integrante del presente atto;
2. DARE ATTO che il candidato ammesso con riserva alla procedura selettiva potrà essere escluso in qualsiasi momento dalla selezione, con provvedimento motivato, a seguito della verifica della eventuale mancanza di uno o più requisiti previsti dall’articolo 3 del bando di selezione;
3. DISPORRE affinché l’ufficio competente provveda a:
 - a. comunicare al partecipante, ammesso con riserva, il presente provvedimento, secondo le modalità previste dal bando, mediante la pubblicazione sul sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro S.r.l., <http://www.latinaformazione.it> nella sezione bandi di concorso all’indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>;
 - b. comunicare, mediante posta elettronica, al partecipante il codice identificativo personale;
4. TRASMETTERE successivamente il presente atto alla Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
(Dot.ssa Annamaria Chinappi)



Allegato -1-
Elenco ammessi con minimizzazione dati dei candidati

PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE CON IL CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE A TEMPO INDETERMINATO, RELATIVE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, ANNUALITÀ 2025, PER N. 1 (UNO) OPERATORE PER L'ORIENTAMENTO E SERVIZI AL LAVORO

ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA

Prog.	COGNOME	NOME	CODICE IDENTIFICATIVO
1	xxxxxxx	xxxxxxx	PVMOFA454

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Annamaria Chinappi)



