

## DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG109/2026 – 02/04/2026

OGGETTO:PROCEDURA COMPARATIVA/SELETTIVA PER PROGRESSIONI DI LIVELLO RETRIBUTIVO NELL'AMBITO DEL MEDESIMO PROFILO O FUNZIONE - CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO  
**APPROVAZIONE GRADUATORIE E ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI.**

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con determinazione prot. n. DG624/2025 del 4 dicembre 2025 è stata indetta una procedura comparativa/selettiva interna, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiamati da D.Lgs. n. 165/2001, per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito della medesima funzione o profilo, secondo il CCNL della Formazione Professionale, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della Latina Formazione e Lavoro Srl, relative ai seguenti livelli/profili e per il numero specificato:

Profilo/Qualifica professionale	Livello retributivo	Numero progressioni
Responsabile amministrativo-organizzativo	da V a VI	1
Collaboratore amministrativo	da III a IV	2
Operatore di segreteria	da III a IV	2

- con la medesima determinazione è stato approvato il bando della procedura selettiva e il prototipo della domanda di partecipazione;
- alla scadenza dei termini previsti sono pervenute 9 domande di partecipazione;
- con determinazione prot. DG81/2026 del 09/03/2026 si è provveduto ad ammettere alla procedura in oggetto n. 9 dipendenti;

Responsabile amministrativo-organizzativo		
	Cognome e Nome	Livello retributivo
1	SCARCHILLO ANITA	da V a VI
2	PANNONE MARIA	da V a VI
Collaboratore amministrativo		
	Cognome e Nome	Livello retributivo
1	ANDERLINI TIZIANO	da III a IV
2	DI FAZIO GIULIA	da III a IV
3	BARATTA ANDREA	da III a IV
4	FATICANTI VALENTINO	da III a IV

Operatore di segreteria		
	Codice identificativo	Livello retributivo
1	AVVISATI CHIARA	da III a IV
2	PINNA PATRIZIA	da III a IV
3	MORICONI FABIANA	da III a IV

- la Commissione di valutazione, nominata con atto del direttore generale del 17 marzo 2026 prot. n. DG89/2026, nella seduta del 25 marzo 2026, come risulta dal relativo verbale, ha espletato le operazioni di valutazione e ha elaborato le graduatorie, in ordine decrescente, per ogni distinto profilo e livello retributivo come di seguito riepilogato:

Responsabile amministrativo-organizzativo			
	Cognome e Nome	Livello retributivo	Punteggio
1	SCARCHILLO ANITA	da V a VI	82,10
2	PANNONE MARIA	da V a VI	80,30

Collaboratore amministrativo			
	Cognome e Nome	Livello retributivo	Punteggio
1	ANDERLINI TIZIANO	da III a IV	77,28
2	DI FAZIO GIULIA	da III a IV	68,44
3	BARATTA ANDREA	da III a IV	66,00
4	FATICANTI VALENTINO	da III a IV	64,20

Operatore di segreteria			
	Cognome e Nome	Livello retributivo	Punteggio
1	AVVISATI CHIARA	da III a IV	71,84
2	PINNA PATRIZIA	da III a IV	71,12
3	MORICONI FABIANA	da III a IV	68,36

CONSIDERATO che l'attribuzione delle progressioni economiche, all'interno del medesimo profilo/funzione, può essere effettuata ad una quota limitata di dipendenti come riportata nell'avviso pubblico;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione delle graduatorie, in esito alle procedure di valutazione, e all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno del profilo ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria nelle quantità, per singolo profilo, come riportate nelle premesse;

Visti

- Il CCNL Formazione Professionale;
- Il Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni verticali nell'ambito del medesimo profilo o funzione – CCNL Formazione Professionale;
- L'avviso interno per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito del medesimo profilo o funzione – CCNL formazione professionale, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato;

- Gli atti della Commissione di valutazione;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato, di:

1. APPROVARE:

- il verbale della Commissione di valutazione del 25 marzo 2026, relativo alla procedura selettiva in oggetto;
- le graduatorie, in ordine decrescente, per ogni distinto profilo e livello retributivo come di seguito riportate:

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO-ORGANIZZATIVO			
	Cognome e Nome	Livello retributivo	Punteggio
1	SCARCHILLO ANITA	da V a VI	82,10
2	PANNONE MARIA	da V a VI	80,30

Collaboratore amministrativo			
	Cognome e Nome	Livello retributivo	Punteggio
1	ANDERLINI TIZIANO	da III a IV	77,28
2	DI FAZIO GIULIA	da III a IV	68,44
3	BARATTA ANDREA	da III a IV	66,00
4	FATICANTI VALENTINO	da III a IV	64,20

Operatore di segreteria			
	Cognome e Nome	Livello retributivo	Punteggio
1	AVVISATI CHIARA	da III a IV	71,84
2	PINNA PATRIZIA	da III a IV	71,12
3	MORICONI FABIANA	da III a IV	68,36

2. STABILIRE che le graduatorie approvate hanno effetto immediato ed esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nel limite massimo, per ogni profilo, indicato nell'avviso pubblico e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero disponibili;
3. PRENDERE ATTO che l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo all'interno del profilo può essere effettuata per il seguente numero limitato di progressioni, distinto per profili e livello retributivo:

Profilo/Qualifica professionale	Livello retributivo	Numero progressioni
Responsabile amministrativo-organizzativo	da V a VI	1
Collaboratore amministrativo	da III a IV	2
Operatore di segreteria	da III a IV	2

4. DICHIARARE pertanto vincitori della selezione per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo, all'interno del medesimo profilo, i seguenti dipendenti con il CCNL Formazione Professionale:

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO-ORGANIZZATIVO			
	Cognome e Nome	Precedente livello retributivo	Nuovo livello retributivo
1	SCARCHILLO ANITA	V	VI

Collaboratore amministrativo			
	Cognome e Nome	Livello retributivo	Nuovo livello retributivo
1	ANDERLINI TIZIANO	III	IV
2	DI FAZIO GIULIA	III	IV

Operatore di segreteria			
	Cognome e Nome	Livello retributivo	Nuovo livello retributivo
1	AVVISATI CHIARA	III	IV
2	PINNA PATRIZIA	III	IV

5. ATTRIBUIRE ai predetti dipendenti, vincitori della procedura, il nuovo livello retributivo indicato a fianco di ciascun nominativo, con decorrenza dei relativi effetti economici e giuridici a far data dal 1° aprile 2026;
6. DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro [www.latinaformazione.it](http://www.latinaformazione.it), nella sezione bandi della procedura selettiva all'indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>;
7. TRASMETTERE il presente atto all'Amministratore Unico, al Direttore Amministrativo e al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti, nonché di inviarlo a mezzo posta elettronica agli interessati;
8. STABILIRE che il presente provvedimento diventa efficace trascorsi 10 giorni dalla notifica dello stesso ai dipendenti interessati e qualora non dovessero emergere contraddittori in ordine all'esito delle valutazioni.

Il Direttore Generale  
(Dott. Livio Mansutti)

