

DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG236/2026 – 29/07/2026

Oggetto: Procedura Comparativa/selettiva per la Progressione Verticale Riservata al Personale con Rapporto di Lavoro a Tempo Indeterminato per n. 1 (uno) Posto di “Responsabile Attività Formative - Sede di Monte San Biagio” con Livello d’Inquadramento VI – Area Funzionale III: “Erogazione”, Qualifica Professionale “Responsabile dei Processi”, del Vigente CCNL per la Formazione Professionale.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- L’Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della Provincia di Latina opera quale soggetto attuatore degli indirizzi programmatici della Provincia di Latina in ordine alla costituzione di un sistema formativo territoriale per l’assolvimento del diritto/dovere all’istruzione/formazione, per la sperimentazione di nuovi modelli formativi e per una offerta di formazione qualificata, anche in riferimento alle deleghe e funzioni trasferite dalla Regione Lazio in applicazione della L.R. n° 23 del 25 febbraio 1992, della L.R. n° 14 del 6 agosto 1999 e Legge Regionale n. 5 del 20 aprile 2015;
- l’Amministratore Unico con decisione n. 45/2025 del 16 dicembre 2025 ha approvato preliminarmente il piano triennale delle assunzioni 2026/2028, parte integrante (paragrafo 5.3) del documento *Budget previsionale 2026/2028, strategie e Obiettivi di sviluppo*, su proposta del direttore generale, per sottoporlo in Assemblea all’attenzione del Socio Unico Provincia di Latina;
- il Comitato di controllo analogo della Provincia di Latina, nella seduta n. 67 del 19 gennaio 2026, ha espresso parere favorevole circa il documento sopra citato, proposto dalla Latina Formazione e Lavoro Srl;
- l’Assemblea ordinaria dei Soci della Latina Formazione e Lavoro Srl, nella seduta n. 01/2026 del 10 marzo 2026, ha approvato il piano triennale delle assunzioni 2026-2028, parte integrante del budget previsionale 2026-2028, strategie e obiettivi di sviluppo;
- il piano prevede tra l’altro, l’indizione, nel corso del 2026, di procedure comparative/selettive riservate a personale interno per progressioni verticali di carriera, finalizzate all’adeguamento contrattuale alle funzioni da ricoprire, tra cui una per il profilo professionale di Responsabile/coordinatore delle attività formative della nuova sede di Monte San Biagio (ex Terracina), con inquadramento al VI livello del CCNL formazione professionale con la qualifica professionale di “Responsabile dei processi”

DATO ATTO della necessità di dare seguito al piano delle progressioni del triennio 2026-2028, per la parte relativa all’annualità 2026, approvato dall’Assemblea dei Soci e preliminarmente autorizzato dal Comitato di controllo analogo;

EVIDENZIATO CHE il piano delle assunzioni sopra citato, prevede per il 2026, tra l’altro, una progressione verticale per il profilo professionale di Responsabile/coordinatore delle attività formative della nuova sede di Monte San Biagio (ex Terracina);

VISTA la decisione dell’Amministratore Unico n. 11/2026 del 16 giugno 2026, con cui è stata autorizzata l’indizione, tra l’altro, di una procedura comparativa/selettiva per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per 1 (uno) posto di Responsabile delle attività formative della nuova sede di Monte San Biagio (ex Terracina), con inquadramento al VI livello del CCNL formazione professionale con la qualifica professionale di “Responsabile dei processi”. Inoltre con la stessa decisione è stato dato mandato al direttore generale di porre in essere

tutti gli atti per le necessarie attività organizzative e amministrative relative alla procedura in oggetto e in esito alla stessa procedere all'attribuzione della progressione verticale;

RICHIAMATI:

- il CCNL della Formazione Professionale in vigore;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il “Regolamento per la selezione e l’assunzione del personale” approvato con decisione dell’Amministratore Unico n. 17/2020;
- il “Regolamento per le progressioni Verticali del CCNL Funzioni Locali e per le Progressioni Verticali tra Funzioni (Profili) del CCNL Formazione Professionale”;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato, di:

1. **INDIRE** una procedura comparativa/selettiva per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1 (uno) posto di “Responsabile delle attività formative della sede di Monte San Biagio” con Livello d’Inquadramento VI – Area Funzionale III: “Erogazione”, Qualifica Professionale “Responsabile dei Processi”, del Vigente CCNL per la Formazione Professionale;
2. **APPROVARE**, per la procedura selettiva sopra indicata, l’allegato bando di selezione e il prototipo della domanda di partecipazione ad esso allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **PUBBLICARE** il bando e il prototipo di domanda, della procedura in oggetto, per non meno di 15 giorni consecutivi che precedono la scadenza per la presentazione della domanda, sulla home page del sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro, <http://www.latinaformazione.it> e nella sezione bandi di concorso all’indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>. Inoltre ne viene data ampia pubblicizzazione mediante affissione nelle bacheche destinate alle comunicazioni sindacali e mediante comunicazione al personale interessato a mezzo posta elettronica;
4. **DARE ATTO** che alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni del regolamento di selezione e assunzione del personale;
5. **STABILIRE** che in esito alla procedura selettiva verrà costituita la relativa graduatoria ha valore solo per la procedura in oggetto ed è utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, salvo rinuncia del concorrente vincitore.
6. **RENDERE NOTO** che a norma dell’art. 8 della Legge 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento è il dott. Livio Mansutti.

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)