

DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG269/2026– 08/09/2026

Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA/SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 1 (UNO) POSTO DI DIRETTORE DI FUNZIONE CON LIVELLO D'INQUADRAMENTO VII – AREA FUNZIONALE IV: “DIREZIONE”, DEL VIGENTE CCNL PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE. DIRETTORE RISORSE UMANE.

NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con determinazione prot. n. DG239/2026 del 31 luglio 2026 è stata indetta una procedura comparativa/selettiva interna, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiamati da D.Lgs. n. 165/2001, per l'attribuzione di progressioni verticali di carriera riservate al personale dipendente a tempo indeterminato della Latina Formazione e Lavoro Srl, con CCNL della Formazione Professionale per n. 1 (uno) posto di Direttore di funzione con Livello d'Inquadramento VII – Area Funzionale IV: “Direzione”, del Vigente CCNL per la Formazione Professionale. Direttore Risorse Umane;
- con la medesima determinazione è stato approvato il bando della procedura selettiva e il prototipo della domanda di partecipazione;
- le domande di partecipazione dovevano essere presentate, entro le ore 13:00 del giorno 2 settembre 2026, ai sensi dell'articolo 5 del bando;

RILEVATO che alla scadenza dei termini previsti è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione;

VISTO il bando della procedura comparativa/selettiva in oggetto;

PRESO ATTO CHE:

- l'articolo 6, comma 1, del bando dispone espressamente che la valutazione comparativa dei candidati ammessi a selezione per la progressione verticale è effettuata, da una apposita Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Direttore Generale, tenuto conto del posto da coprire e dei contenuti di attività del profilo professionale, in conformità al *Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale, vigente nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro e alle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.*;
- il comma 2 del sopra citato articolo 6 del bando dispone espressamente che la Commissione esaminatrice è composta dal Direttore Generale, che la presiede, e da due componenti esperti interni o esterni all'Ente, i quali devono essere inquadrati almeno allo stesso livello e/o profilo professionale corrispondente a quello di destinazione della progressione verticale;

RILEVATA la necessità di individuare componenti esterni per le commissioni esaminatrici, con particolare riferimento all'individuazione di una figura professionale in possesso di comprovata esperienza nella progettazione e gestione di assessment center, con determinazione prot. n. DG265/2026 è stato affidato alla società LOGOS PA S.R.L., il servizio relativo all'individuazione di n. 2 componenti esterni delle commissioni esaminatrici, comprendente anche l'individuazione di una figura professionale in possesso della specifica esperienza sopra indicata;

VALUTATO di individuare, per competenza nelle materie della procedura comparativa/selettiva, quali componenti della Commissione esaminatrice:

- Livio Mansutti – Direttore Generale – Latina Formazione e Lavoro;
- Roberto Mastrofini – Logos PA s.r.l.
- Simona Lombardo – Logos PA s.r.l.;

SVOLGERÀ, la funzione di segretario verbalizzante il dott. Roberto Mastrofini;

Visti

- Il bando della procedura selettiva in oggetto;
- Il Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale vigente nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro;
- Il Regolamento per le progressioni Verticali del CCNL Funzioni Locali e per le Progressioni Verticali tra Funzioni (Profili) del CCNL Formazione Professionale;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato di:

1. NOMINARE la Commissione esaminatrice della procedura comparativa/selettiva, per la Progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo per n. 1 (uno) posto di Direttore di funzione con Livello d'Inquadramento VII – Area Funzionale IV: “Direzione”, del Vigente CCNL per la Formazione Professionale. Direttore Risorse Umane, come segue:
 - Livio Mansutti – Presidente;
 - Simona Lombardo - Componente
 - Roberto Mastrofini – Componente;
2. STABILIRE che le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dal dott. Roberto Mastrofini;
3. TRASMETTERE il presente atto ai componenti la Commissione, quale atto formale di nomina;
4. PUBBLICARE la presente determinazione sul sito istituzionale della Latina Formazione e Lavoro.

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)

