



001/0001948 del 24/09/2026
Procedura comparativa/selettiva per la prog
000017.
000004

Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA/SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 1 (UNO) POSTO DI “RESPONSABILE ATTIVITÀ FORMATIVE - SEDE DI MONTE SAN BIAGIO” CON LIVELLO D’INQUADRAMENTO VI – AREA FUNZIONALE III: “EROGAZIONE”, QUALIFICA PROFESSIONALE “RESPONSABILE DEI PROCESSI”, DEL VIGENTE CCNL PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE.

ELENCO AMMESSI CON RISERVA

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con determinazione prot. n. DG236/2026 del 29 luglio 2026 è stata indetta una procedura comparativa/selettiva per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1 (uno) posto di “Responsabile delle attività formative della sede di Monte San Biagio” con Livello d’Inquadramento VI – Area Funzionale III: “Erogazione”, Qualifica Professionale “Responsabile dei Processi”, del Vigente CCNL per la Formazione Professionale;
- con la medesima determinazione è stato approvato il bando della procedura selettiva e il prototipo della domanda di partecipazione;
- le domande di partecipazione dovevano essere presentate, entro le ore 13:00 del giorno 2 settembre 2026, ai sensi dell’articolo 5 del bando;

RILEVATO che alla scadenza dei termini previsti è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione;

PRESO ATTO CHE:

- l’articolo 7, comma 2, del bando dispone espressamente che i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione nei termini fissati dal bando sono ammessi con riserva a sostenere la prova d’esame. La verifica dell’effettivo possesso dei requisiti dichiarati può essere effettuata in qualsiasi momento di svolgimento della procedura selettiva e in ogni caso per i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito verrà effettuata prima della stipula del contratto individuale di lavoro e della progressione verticale;
- l’articolo 3, comma 3 del bando dispone espressamente che per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l’esclusione dalla selezione con atto motivato e costituisce motivo di revoca della progressione verticale ove già attribuita;

RILEVATO che è stato accertato che il numero delle domande che possono essere ammesse con riserva è pari a 1;

RITENUTO pertanto necessario approvare, per la procedura di selezione in oggetto un apposito elenco di candidati ammessi con riserva, parte integrante del presente atto (Allegati 1);

EVIDENZIATO che l’ammissione del candidato alle prove d’esame avviene sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, sotto la propria responsabilità, e che a seguito della verifica dell’eventuale difetto dei requisiti previsti dall’articolo 3 del bando si procederà, in qualsiasi momento, all’esclusione dalla selezione;

RILEVATA la necessità di pubblicare il presente atto nel rispetto del principio di minimizzazione del trattamento dei dati personali, viene assegnato ed inviato a mezzo posta elettronica al candidato, un codice identificativo personale;

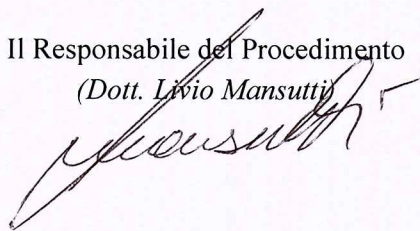
VISTO il *“Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni verticali nell’ambito del medesimo profilo o funzione - CCNL Formazione Professionale”*;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato di:

1. AMMETTERE CON RISERVA alla una procedura comparativa/selettiva per la progressione verticale riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1 (uno) posto di “Responsabile delle attività formative della sede di Monte San Biagio” con Livello d’Inquadramento VI – Area Funzionale III: “Erogazione”, Qualifica Professionale “Responsabile dei Processi”, del Vigente CCNL per la Formazione Professionale, n. 1 candidato che ha presentato domanda di partecipazione ed inserito nell’apposito elenco, (Allegati 1), parte integrante del presente atto;
2. DARE ATTO che il candidato ammesso con riserva alla procedura selettiva potrà essere escluso in qualsiasi momento dalla selezione, con provvedimento motivato, a seguito della verifica della eventuale mancanza di uno o più requisiti previsti dall’articolo 3 del bando di selezione;
3. DISPORRE affinché l’ufficio competente provveda a:
 - a. comunicare al partecipante, ammesso con riserva, il presente provvedimento, secondo le modalità previste dal bando, mediante la pubblicazione sul sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro S.r.l., <http://www.latinaformazione.it> nella sezione bandi di concorso all’indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>;
 - b. comunicare, mediante posta elettronica, al partecipante il codice identificativo personale;
4. TRASMETTERE successivamente il presente atto alla Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Livio Mansutti)



Allegato -1-

Elenco ammessi con minimizzazione dati dei candidati

PROCEDURA COMPARATIVA/SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 1 (UNO) POSTO DI “RESPONSABILE ATTIVITÀ FORMATIVE - SEDE DI MONTE SAN BIAGIO” CON LIVELLO D’INQUADRAMENTO VI – AREA FUNZIONALE III: “EROGAZIONE”, QUALIFICA PROFESSIONALE “RESPONSABILE DEI PROCESSI”, DEL VIGENTE CCNL PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE.

ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA

Prog.	COGNOME	NOME	CODICE IDENTIFICATIVO
1	xxxxxxx	xxxxxxx	PV1815FRFA

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Livio Mansutti)

